



แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตและอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก  
อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี

Guidelines for the development of quality of life and supplementary  
occupation of people in Dan Thap Tako sub-district community, Chom  
Bueng district, Ratchaburi province

เกษสุณีย์ บำรุงจิตต์

ชฎานนท์ กุณทลบุตร

งานวิจัยนี้ได้รับทุนสนับสนุนจากงบประมาณรายได้คณะ ประจำปีงบประมาณ 2563

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

## บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี เป็นการวิจัยแบบผสมวิธีการแจกแบบสอบถามที่มีค่าความเชื่อมั่น .8 กับกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตารางกลุ่มตัวอย่างของยามานะ ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 254 คน จากประชากรจำนวนทั้งสิ้น 750 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ข้อมูลคือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่ได้จากการเลือกแบบเฉพาะเจาะจง จำนวน 15 คน และใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาเชิงพรรณนาและเป็นการเรียง

ผลการวิจัย พบว่า 1) ความต้องการพัฒนาอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชน ตำบลด่านทับตะโก โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีปัญหาหนี้สิน ขาดแคลนเงิน ต้องการเพิ่มรายได้เสริมให้กับครอบครัว และชุมชน และต้องการความช่วยเหลือสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่ได้มาตรฐานอยู่ในระดับมาก 2) ปัจจัยสำหรับการฝึกอบรมการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ต้องมีงบประมาณสนับสนุนพอเพียงและมีต้องการงานที่มั่นคง มีอาชีพที่สร้างรายได้อย่างแน่นอน และ 3) แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตและอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี ประชาชนมีแนวทางสำหรับการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าประชาชนในชุมชนต้องการมีความรักสามัคคีต่อกันเพื่อสร้างรายได้ และอาชีพเสริมที่มั่นคงและยั่งยืน โดยมีการบริหารจัดการ 1) ด้านบุคลากร ควรมีการจัดส่งสมาชิกกลุ่มเข้ารับการ อบรม มีการจัดสรรวิทยากรและผู้เชี่ยวชาญการสร้างผลิตภัณฑ์ ไปให้ความรู้ เพิ่มทักษะความรู้แก่สมาชิก ฝึกทักษะแก่กลุ่มพัฒนาอาชีพให้สามารถสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ สวยงามได้มาตรฐานได้จริง 2) ด้านงบประมาณ ควรสนับสนุน งบประมาณให้เพียงพอ 3) ด้านวัสดุหรืออุปกรณ์ ควรสนับสนุนวัสดุและอุปกรณ์ที่จำเป็นในการสร้างผลิตภัณฑ์ การใช้วัสดุและอุปกรณ์ มีวัสดุและอุปกรณ์ในการฝึกการสร้างผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เพื่อพัฒนาผลงานผลิตภัณฑ์ให้เกิดความ ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากที่สุด 4) ด้านการบริหารจัดการ ให้สามารถสร้างผลิตภัณฑ์ การแปรรูปผลิตภัณฑ์ได้สวยงามตรงกับความต้องการของท้องตลาด และได้ผลิตภัณฑ์ที่มาตรฐาน ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและมีประประสิทธิผล

**คำสำคัญ** 1. แนวทางการพัฒนาอาชีพ 2. คุณภาพชีวิต 3. ประชาชน 4. ชุมชน

## Abstract

This research article aims to present guidelines for promoting career development and quality of life of people in Dan Thap Tako Sub-District Community, Chom Bueng District, Ratchaburi Province. This is a mixed method research by distributing a questionnaire with a confidence value of .8. with the sample using the Yamane sample table. A sample of 254 people was obtained. Out of a total population of 750 people, the statistics used in the data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation. and in-depth interviews with 15 key informants selected by specific type, using descriptive and essay content analysis techniques.

This results of the revealed that 1) the need for occupational development of the people in the community, Dan Thap Tako Subdistrict Overall, it's at a high level. When considering each item, it was found that They have debt problems, lack of money, want to add extra income for their families and communities, and need help creating new products that meet standards. at a high level 2) Factors for training for occupational development of people in Dan Thap Tako sub-district community overall, it's at a high level. When considering each item, it was found that There must be a sufficient budget to support have and need a stable job There is a career that will definitely make money, and 3) Guidelines for occupational development and quality of life of people in Dan Thap Tako sub-district community, Chom Bueng district, Ratchaburi province. People have guidelines for occupational development of people in Dan Thap Tako sub-district community overall, it's at the highest level. When considering each item, it was found that people in the community wanted to have love and unity with each other in order to generate income. and a stable and sustainable career With management 1) Personnel, group members should be dispatched to attend training sessions, with speakers and experts in product creation to provide knowledge and increase knowledge skills to members. Training skills for professional development

groups to be able to create new products It's beautiful and can be standardized. 2) Budget should support sufficient budget. 3) Material or equipment the materials and equipment needed to create the product should be supported. use of materials and equipment There are materials and equipment to practice creating various products that can be put to practical use. To develop product works to be The most modern and efficient 4) the management aspect to be able to create beautiful product processing that meets the needs of the market and get standard products achieve efficiency and effectiveness

**Keywords** 1. Career development guidelines 2. Quality of life 3. People 4. Community



## กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี ซึ่งคณะผู้วิจัยได้รับความกรุณาเป็นอย่างยิ่งจาก ดร.ธเนศ ต่วนชะเอม อดีตผู้อำนวยการกองส่งเสริมโครงการวิจัยและกองประสานงานวิจัยสภาวิจัยแห่งชาติ และปัจจุบันเป็นที่ปรึกษาสถาบันพัฒนานักวิจัยแห่งประเทศไทยและผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปัญญา ธีระวิทย์เลิศ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยจันทรเกษม ที่ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนช่วยตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ อีกทั้งให้การสนับสนุนและให้กำลังใจตลอดมา ทำให้คณะผู้วิจัยสามารถทำงานวิจัยนี้ได้สำเร็จ จึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอขอบพระคุณกำลังใจจากเพื่อนๆ ของคณะผู้วิจัย ที่เป็นกำลังใจและให้ความร่วมมือในการ เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยดีตลอดมา

คุณค่าและประโยชน์ใด ๆ ที่พึงมีจากงานวิจัยฉบับนี้ ขอมอบให้กับบิดา มารดา ครู อาจารย์ ตลอดจนผู้มีพระคุณของคณะผู้วิจัยทุกท่าน และหากว่างานวิจัยนี้มีข้อผิดพลาดประการใด คณะผู้วิจัยขอน้อมรับข้อเสนอแนะและยินดีปรับปรุงแก้ไขในโอกาสต่อไป

เกษสุณีย์ บำรุงจิตต์

ชฎานนท์ กุณศลบุตร

31 ตุลาคม 2564



## สารบัญ

บทที่		หน้า
	บทคัดย่อภาษาไทย	ก
	บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ข
	กิตติกรรมประกาศ	ค
	สารบัญ	ง
1	ความสำคัญและที่มาของปัญหาที่ทำการวิจัย	1
	1.1 วัตถุประสงค์ของโครงการวิจัย	1
	1.2 ขอบเขตของโครงการวิจัย	2
	1.3 กรอบแนวคิดในการวิจัย	3
	1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
2	เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	4
	2.1 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการเลือกอาชีพ	5
	2.2 แนวคิดกระบวนการเข้าสู่อาชีพเสริม	5
	2.3 แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการและการบริหารจัดการ	7
	2.4 การพัฒนาบริหารจัดการองค์กรของตน	8
	2.5 องค์ประกอบในการพัฒนาอาชีพและทำให้เกิดคุณภาพชีวิตในการทำงาน	8
	2.6 ปัจจัยที่ส่งผลต่อการประกอบอาชีพในการทำงาน	9
	2.7 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
	2.7.1 งานวิจัยในประเทศ	10
	2.7.2 งานวิจัยต่างประเทศ	15

## สารบัญ (ต่อ)

บทที่		หน้า
3	วิธีการดำเนินการวิจัย	17
	3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	18
	3.2 ขอบเขตของโครงการวิจัย	18
	3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	18
	3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล	19
	3.5 การวิเคราะห์ข้อมูลและการแปลผล	19
	3.7 การเขียนรายงานการวิจัย	20
4	ผลการวิจัย	21
	ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์สถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม	21
	ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ใช้ฝึกอบรมการพัฒนาอาชีพ	23
	ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาอาชีพ	27
5	สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	32
	5.1 สรุปผลการวิจัย	32
	5.2 อภิปรายผลการวิจัย	35
	5.3 ข้อเสนอแนะ	37
	บรรณานุกรม	39
	ประวัติผู้วิจัย	41

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	21
2	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	21
3	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	22
4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของความต้องการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนด้านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี	23
5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของปัจจัยที่ส่งผลการพัฒนาการประกอบอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนด้านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี	24
6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของแนวทางพัฒนาคุณภาพชีวิตและอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนด้านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี	25
7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของความต้องการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลด้านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี	27
8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของระบบการติดตาม ควบคุม และการประเมินผลที่ได้มาตรฐาน	28



## บทที่ 1

### บทนำ

#### ความสำคัญและที่มาของปัญหาการวิจัย

ประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี ก็ประสบปัญหา รายได้ไม่พอกับรายจ่าย ปัญหาที่ตามมาคือปัญหาหนี้สิน เมื่อรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่ายในปัจจุบัน จึงต้องหาแหล่งเงินกู้เพื่อให้เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย ในแต่ละเดือนแหล่งเงินกู้ส่วนใหญ่ดอกเบี้ยสูง ทำให้ชีวิตมีความทุกข์ และต้องการอาชีพเสริมไปช่วยในการประกอบอาชีพเสริม เพื่อสร้างรายได้เพิ่มขึ้น ให้กับครอบครัว

ทำให้คณะผู้วิจัยต้องการลงไปทำวิจัยเพื่อช่วยฝึกอบรมอาชีพเสริมเบื้องต้นให้เป็นแนวทาง และศึกษาความต้องการอาชีพเสริมและหาแนวทางช่วยเหลือ ที่จะหาอาชีพเสริมที่สามารถสร้าง รายได้ให้กับชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี ต่อไปในอนาคต สอดคล้องกับ นโยบายของรัฐบาลที่มุ่งพัฒนาศักยภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนให้อยู่ดี กินดี มีรายได้ เพียงพอในการดำรงชีวิต จะได้อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข ไม่เดือดร้อนการประกอบอาชีพเสริมควบคู่ กับอาชีพหลัก ย่อมเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างหนึ่งในการวางแผนการดำรงชีวิต ของคนในชุมชน ใน การสร้างอาชีพเสริมที่จะเข้ามาช่วยเสริมรายได้ให้กับครอบครัวผ่าน สถานที่ที่ควรเป็นศูนย์รวมคนใน ชุมชนด้วยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและ สร้างความมั่นใจในการสรรหา และฝึกฝนอาชีพเสริม ที่เหมาะสมกับบริบทของคนในชุมชนเพื่อเสริมรายได้อย่างยั่งยืนเป็นสิ่งที่ดี (ฐิตาภรณ์ ภูบุญบุตร, 2558) ทำให้เกิดผลดีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนได้มีความเป็นอยู่ดีขึ้น และมีความรักความสามัคคีอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

#### วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาความต้องการการประกอบอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี
2. เพื่อศึกษาปัจจัยการฝึกอบรมอาชีพเสริมให้กับประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี
3. เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

## ขอบเขตงานวิจัย

ศึกษากลุ่มตัวอย่างที่ชุมชน ตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี ประกอบด้วย  
ขอบเขตด้านเนื้อหา

1. ความต้องการอาชีพเสริมรายได้ของประชาชนชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง  
จังหวัดราชบุรีประกอบด้วยประเภทรธุรกิจ เงินลงทุน ความรู้ในการประกอบอาชีพเสริมรายได้  
การตลาด การวางแผน ในการประกอบอาชีพเสริม ความต้องการ การสนับสนุนส่งเสริมจากภาครัฐ  
และภาคเอกชน

2. การจัดทำแผนการฝึกอบรมอาชีพเสริมและส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมรายได้  
สำหรับประชาชนชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

ขอบเขตด้านพื้นที่ ศึกษาประชาชนในชุมชนชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง  
จังหวัดราชบุรี

ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

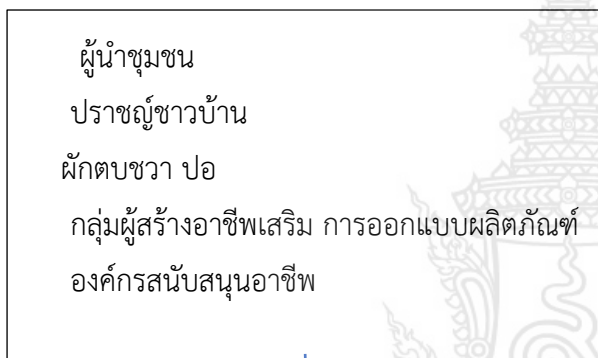
ขอบเขตของประชากรในการศึกษาครั้งนี้เป็นประชาชนในชุมชนชุมชนตำบลด่านทับตะโก  
อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี จำนวน 750 คน กลุ่มตัวอย่างจากตารางสำเร็จรูปทาโร ยามาเน่  
จำนวน 254 คน

ขอบเขตระยะเวลา ใช้เวลา 1 ปี งบประมาณ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 กันยายน 2563

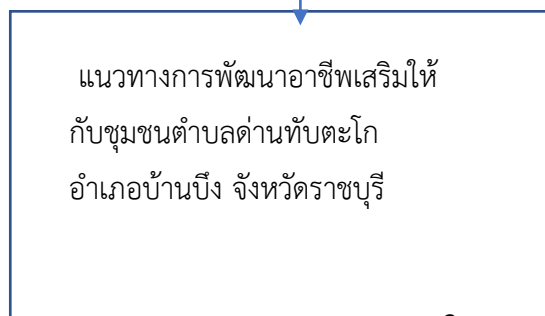
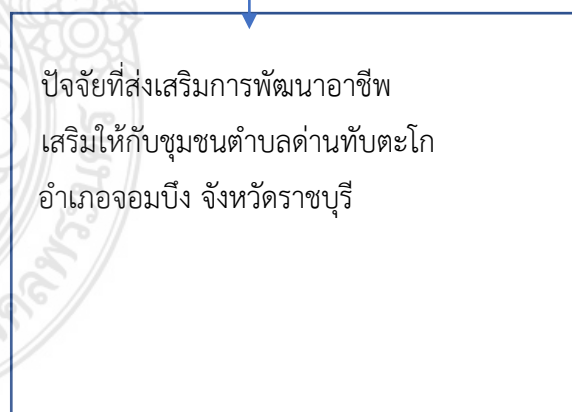
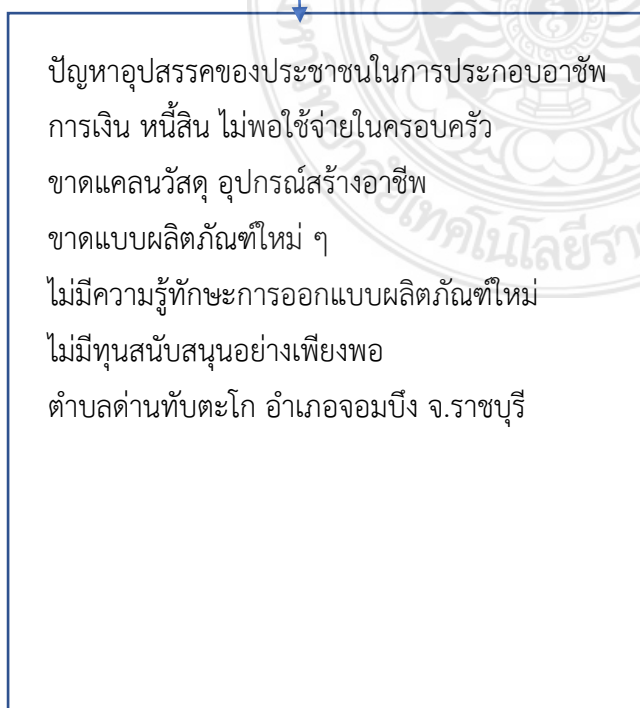
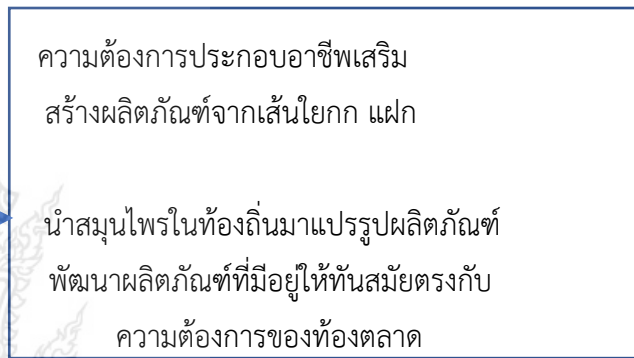
## กรอบแนวคิดในการวิจัย

กรอบแนวคิดในการวิจัย ในการวิจัยครั้งนี้จะมุ่งศึกษาความต้องการประกอบอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี ปัจจัยการฝึกอบรมอาชีพเสริมให้กับประชาชนในชุมชนชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี และเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี ซึ่งกรอบแนวคิดในการวิจัยเป็นดังนี้

### ตัวแปรต้น

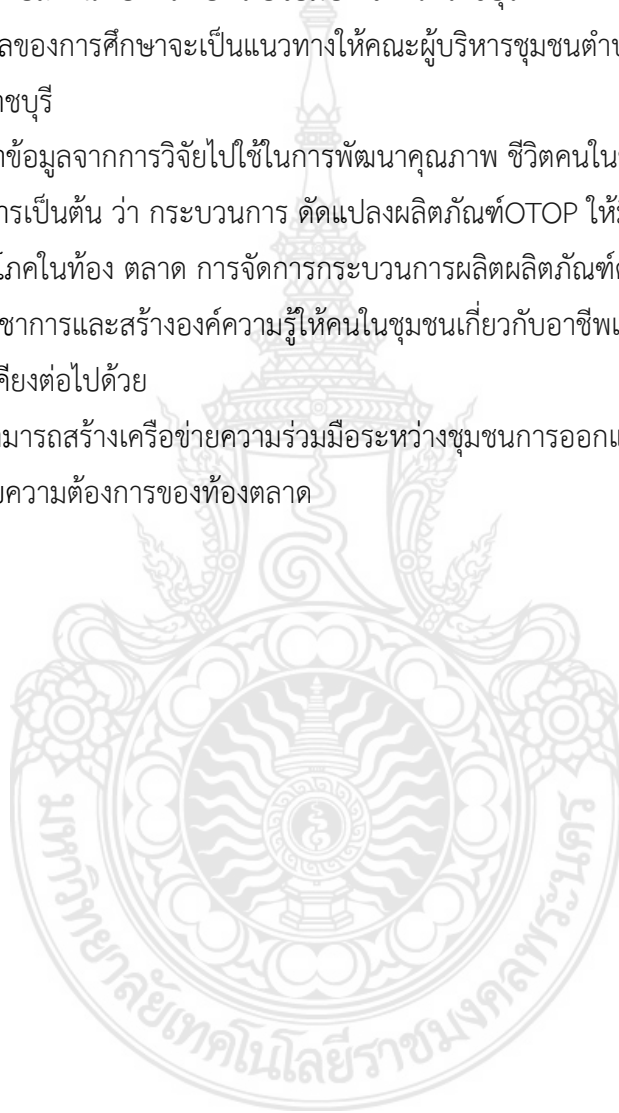


### ตัวแปรตาม



## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. นำความต้องการของกลุ่มประชาชน มาพัฒนาตอบสนอง เสนอแนวทางช่วยเหลือต่อไป
2. ได้แนวทางสร้างอาชีพเสริม ที่ใช้วัดเป็นที่พัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ของมีระบบของคนในชุมชนตำบลท่าน้ำตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี
3. ผลของการศึกษาจะเป็นแนวทางให้คณะผู้บริหารชุมชนตำบลท่าน้ำตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี
4. นำข้อมูลจากการวิจัยไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนในชุมชนการสร้างนวัตกรรมด้านการจัดการเป็นต้น ว่า กระบวนการ ดัดแปลงผลิตภัณฑ์OTOP ให้มีรูปแบบตรงกับความต้องการของผู้บริโภคในท้อง ตลาด การจัดการกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ อันเป็นการ บริการวิชาการและสร้างองค์ความรู้ให้คนในชุมชนเกี่ยวกับอาชีพเสริมที่สามารถเป็นต้นแบบให้กับชุมชนใกล้เคียงต่อไปด้วย
5. สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนการออกแบบและสร้างผลิตภัณฑ์ ได้สวยงามตรงกับความต้องการของท้องตลาด



## บทที่ 2

### เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

งานวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยการฝึกอบรมประกอบอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี ซึ่งคณะผู้วิจัยได้รวบรวมเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เรียงลำดับความสำคัญตามลำดับหัวข้อดังนี้

แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการเลือกอาชีพ

แนวคิดกระบวนการเข้าสู่อาชีพเสริม

แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการและการบริหารจัดการ

การพัฒนาบริหารจัดการองค์กรของตน

องค์ประกอบในการพัฒนาอาชีพและทำให้เกิดคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการประกอบอาชีพในการทำงาน

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

งานวิจัยในประเทศ

งานวิจัยต่างประเทศ

### แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการเลือกอาชีพ

กินซ์เบิร์ก (Ginzberg, 1974 อ้างถึงใน วารี ถาวรรุ่งกิจ, 2548, หน้า 16) ได้สรุปกระบวนการเลือกอาชีพของบุคคลไว้ดังนี้

1. การเลือกอาชีพเป็นกระบวนการ (Process) มากกว่าการตัดสินใจเพียงครั้งเดียว ค่านิยมสภาพแวดล้อมที่เป็นจริง คุณลักษณะทางจิตวิทยา มีผลต่อกระบวนการนี้
2. กระบวนการเลือกอาชีพจะเป็นไปตามขั้นตอนและจะไม่ย้อนกลับ
3. การเลือกอาชีพเป็นการประนีประนอมระหว่างความต้องการและความเป็นจริงในการเลือกโดยคำนึงถึงความสามารถและเป้าหมายที่ต้องการ ต่อมา กินซ์เบิร์ก ได้ปรับปรุงหลักบางประการในทฤษฎี ในระดับอายุแรกหรือระดับ อายุ 20 กว่าปี ดังนี้

1. กระบวนการเลือกอาชีพและการพัฒนาการด้านอาชีพ (The Process of Vocational Choice and Development) เกิดขึ้นตลอดชีวิตเปิดกว้าง การวิจัยเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของบุคคล ทั้ง ชาย หญิง กินซ์เบิร์ก สรุปได้ว่า บุคคลเปลี่ยนงานเพราะงานใหม่ให้ความพึงพอใจ ได้อิสระภาพ เนื่องจากเปลี่ยนความรับผิดชอบ ความกดดัน หรือให้ทางเลือกในการทำงาน ชอบบุคคล

3. การมองงานในทัศนคติที่ดี (Optimization) บุคคลมีความพยายามที่จะทำงานเพื่อสนองความพึงพอใจหรือความต้องการของตนโดยให้ตนเองเป็นประโยชน์ในงานที่เขามีโอกาสทำและตระหนักถึงสิ่งที่เขาต้องปฏิบัติในงาน

4. ข้อจำกัดบางอย่าง เช่น รายได้ สถานภาพทางครอบครัว ทัศนคติ ค่านิยมของบิดามารดา ระดับการศึกษาต่ำ ชนกลุ่มน้อย สถานภาพของผู้หญิง สถาบัน ชุมชน ความไม่กลมกลืนกันระหว่างการศึกษากับอาชีพเป็นสิ่งจําเป็นต้องพิจารณา บุคคลที่ไม่มีโอกาสที่จะศึกษาเล่าเรียนก็ย่อมมีโอกาสที่จะประกอบอาชีพที่รายได้มีเกียรติในสังคมได้น้อย แต่ถ้าได้รับการศึกษามากก็ย่อมจะมีช่องทางในการเลือกประกอบอาชีพหรือไม่ 5. โอกาสในโลกของงานที่ต้องพิจารณา หมายถึง ความสำคัญของการรับรู้ โอกาสของ บุคคลว่าเขามองเห็นโอกาสหรือไม่

ภานุกา แจ่มดอน (2551) ได้กล่าวถึง ทฤษฎีเกี่ยวกับการเลือกประกอบอาชีพว่า ทำให้ทราบถึงแนวคิดในการที่บุคคลจะเลือกอาชีพใดก็ตามจะต้องมาจากความต้องการของบุคคลนั้น ถ้าวัดว่าความต้องการของบุคคลจะมีอิทธิพล ในการเลือกประกอบอาชีพ ทั้งนี้ต้องมีข้อมูล เกี่ยวกับอาชีพที่จะทำเพียงพอสำหรับตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพเพื่อใช้เป็นแนวทางใน การเข้าสู่อาชีพ รวมถึง ถ้าหากบุคคล นั้นประกอบอาชีพความต้องการของตนเองแล้ว การทำงานจะ ดำเนินไปด้วย ความพึงพอใจในงานที่ทำ นอกจากนี้การเข้าสู่อาชีพนี้ก็ต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับอาชีพ นี้ด้วยเพื่อ ประกอบการตัดสินใจเข้าสู่การประกอบอาชีพต่อไป

ทฤษฎีและแนวคิดต่าง ๆ เกี่ยวกับอาชีพมา ประกอบกัน เรียกว่า Composite Theory โดยมีหลัก 10 ประการ ดังนี้

1. การเลือกอาชีพเป็นการกระทำเพื่อตอบสนองความต้องการของบุคคล
2. การที่บุคคลจะตัดสินใจเลือกอาชีพใดเป็นเพราะเชื่อว่า อาชีพนั้น สามารถตอบสนองความต้องการของเขาได้ดีที่สุด
3. ความต้องการจะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพ
4. การพัฒนาอาชีพ เริ่มเมื่อเขาทราบว่าอาชีพนั้น ๆ สามารถช่วยให้เขาไปสู่ ความต้องการของเขาได้
5. ความก้าวหน้าในการพัฒนาอาชีพ และการปรับปรุงการเลือกอาชีพจะดีขึ้นเมื่อเขาสามารถคาดหวังถึงโอกาสที่อาชีพนั้นจะสนองความต้องการของเขาได้ ซึ่งก็ขึ้นอยู่กับความรู้จัก ตนเอง ความรู้เกี่ยวกับอาชีพ และความสามารถที่จะคิดอย่างมีเหตุผล
6. ข้อมูลส่วนบุคคลมีผลต่อการเลือกอาชีพ โดยช่วยให้เข้าใจว่าต้องการอะไร และ จะต้องปรับปรุงอะไรบ้าง

7. ข้อมูลเกี่ยวกับอาชีพมีผลต่อการเลือกอาชีพ โดยช่วยให้เขาค้นพบงานอาชีพที่ตรงกับความต้องการ

8. ระดับความพึงพอใจในงาน ขึ้นอยู่กับอัตราส่วนระหว่างสิ่งทีงานนั้นให้กับเขาและความต้องการของเขา

9. ความพึงพอใจ เป็นผลจากการที่งานสามารถตอบสนองความต้องการได้ในปัจจุบัน

10. การเลือกอาชีพ สามารถเปลี่ยนแปลงได้เสมอ เมื่อเขาเชื่อว่างานที่เปลี่ยนใหม่นั้นจะสนองความต้องการได้ดีกว่างานเดิม การศึกษาอาชีพเสริมที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนเทศบาลตำบลลาดชะโด

### แนวคิดกระบวนการเข้าสู่อาชีพเสริม

คณะผู้วิจัยสามารถสรุป กระบวนการเข้าสู่อาชีพเสริม แบ่งเป็น 4 ขั้นตอน ดังนี้

1. การมีทัศนคติที่ดีส่วนบุคคล การได้รับแรงจูงใจในการประกอบอาชีพเป็นแรงเสริมทางบวก ซึ่งอาจมาจากครอบครัว เครือญาติ เพื่อนบ้าน คนรู้จัก จากมีผลมาจากสภาพเศรษฐกิจ และสังคม ทำให้รายรับ ไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่เกิดขึ้น ทำให้เข้าสู่กระบวนการประกอบอาชีพเสริมเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้

2. การเริ่มต้นเข้าสู่การประกอบอาชีพอาชีพเสริม ได้รับการชักชวนให้เข้ากลุ่มสมาชิก หรือการเป็นสมาชิกเครือข่าย หรืออาจเป็นการเลียนแบบการประกอบอาชีพเสริม

3. การเรียนรู้ การศึกษาอาชีพเสริม การปรับตัวในการประกอบอาชีพเสริม

4. การพัฒนาการประกอบอาชีพเสริม โดยใช้วิธีการอบรม การจัดกลุ่มสมาชิก การแลกเปลี่ยนทัศนคติ เพื่อให้มีทักษะในการประกอบอาชีพมากขึ้น เข้าสู่อาชีพเสริม อาจมาจากฐานะทางเศรษฐกิจ การเป็นหนี้ รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย จึงต้องเข้าสู่การประกอบอาชีพเสริมเช่นกัน

### แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการและการบริหารจัดการ

ธงชัย สันติวงศ์ (2553) แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการและการบริหารจัดการ ที่ต้องมีการตระหนักต่อ ความสามารถ ความถนัด ความต้องการ และความมุ่งมั่นในด้านความเจริญก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ของสมาชิกในองค์การควบคู่ไปด้วย องค์การจึงจะสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด

การบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี ด้วยการพัฒนาให้สตรีมีอาชีพ มีรายได้ โดยการจัดตั้งกลุ่มอาชีพสตรีขึ้นในพื้นที่ ตามแนวพระราชดำริสแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง เพราะเป็นการใช้กลไกของการพัฒนาบุคคลเป็นพลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ควรใช้ทุนทางสังคม เป็นส่วนเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพราะทุน

ทางสังคมถือเป็น ทุนสำคัญที่เสริมสร้างวิถีชีวิตที่ดีงามของคนในสังคม และสนับสนุนการพัฒนา เศรษฐกิจ สังคมและการ ปกครองของประเทศไทย

### การพัฒนาบริหารจัดการองค์กรของตน

กูลิค (Gulick, 1937) ได้กล่าวไว้เกี่ยวกับการจัดการภาครัฐและภาคเอกชนที่การ บริหาร จัดการควรเป็นไปตามหลัก POSDCoRB นั่นก็คือ

ผู้บริหารจัดการองค์การ ต้องมี

1. การวางแผน
2. จัดโครงสร้างองค์การ
3. มีการจัดการพนักงาน
4. การสร้างสรรค์
5. ภาวะผู้นำ
6. การสั่งการ
7. ตลอดจนการควบคุมงาน ประเมินผลพร้อมทั้งการเขียน รายงานและ
8. จัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานของกิจการไว้เสมอ และใน การจัดการพัฒนา

อาชีพเสริมโดยมีวัดเป็นศูนย์กลางนั้น

### องค์ประกอบในการพัฒนาอาชีพและทำให้เกิดคุณภาพชีวิตในการทำงาน

เดสเลอร์(Dessler,1989, อ้างถึงใน อนงค์ สระบัว, 2546, หน้า 40) กล่าวว่า องค์ประกอบ ที่จะทำให้เกิดคุณภาพชีวิตในการทำงาน ประกอบด้วยลักษณะต่าง ๆ ดังนี้ คือ

1. คุณค่าของงานที่ทำ
2. สภาพการทำงานมีความปลอดภัยและมั่นคง
3. ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่เพียงพอ
4. ความมั่นคง มีหลักประกันในการทำงาน
5. มีการควบคุมดูแลอย่างเหมาะสม
6. ได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน
7. มีโอกาสในการเรียนรู้และได้รับความดีความชอบ
8. มีสภาพสังคมที่ดี
9. มีความเป็นธรรมและยุติธรรม



## ปัจจัยที่ส่งผลต่อการประกอบอาชีพในการทำงาน

ณัฐอริยา สุขสุวรรณพร (2553) คุณลักษณะส่วนตัวหรือลักษณะส่วนตัว เป็นปัจจัยภายในตัวเองของผู้ประกอบอาชีพที่จะส่งผลต่อความสำเร็จในการประกอบอาชีพโดยคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพอิสระ นั้น ประกอบด้วย คุณสมบัติที่จำเป็น 12 ประการ คือ

1. มีแรงจูงใจ
2. มีความคิดริเริ่ม
3. รู้จักถอย เพื่อที่จะสู้
4. มีความสามารถที่จะทำอะไรให้ได้ดี
5. มีความอดทน
6. มีความเชื่อมั่นในตนเอง
7. มีความมั่นคงทางอารมณ์
8. มีความสามารถในการเข้ากับผู้อื่น
9. มีความไวในความเข้าใจและ วินิจฉัยสิ่งต่าง ๆ
10. มีความละเอียด
11. มีความสามารถในการเขียนและพูด
12. มีร่างกายและ แรงใจ

ปัจจัยด้านครอบครัวมีความสำคัญกับทุกขั้นตอนของการประกอบอาชีพเสริม สถาบันทางสังคมที่คอยช่วยเหลือและผลักดันการเข้าสู่อาชีพอิสระได้แก่ 4 สถาบัน คือสถาบัน ครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันภาครัฐบาล และสถาบันเอกชน โดยสำหรับสถาบันครอบครัว นั้นมีความสำคัญต่อการประกอบอาชีพ โดยเป็นภูมิหลังทางครอบครัวที่ส่งผลต่อพฤติกรรมและ ค่านิยมของสมาชิก หากครอบครัวประกอบธุรกิจ ก็จะปลูกฝังให้สมาชิกเป็นผู้สืบทอดกิจการ หรือ ถ้าครอบครัวมีฐานะทางเศรษฐกิจไม่ดี ก็จะเป็นแรงผลักดันให้สมาชิกรู้จักขวนขวายและพยายามหารายได้มาจุนเจือครอบครัว

ณัฐอริยา สุขสุวรรณพร (2553) กล่าวถึง ในด้านคุณลักษณะส่วนตัวของผู้ประกอบอาชีพ นั้นจำเป็นต้องมีความรู้ทักษะใน การประกอบอาชีพได้แก่

1. ความรู้พื้นฐานในด้านเทคนิควิธีการของการประกอบอาชีพอิสระแต่ละอาชีพ
2. ความรู้ความสามารถในการเรียนรู้ ด้วยตนเอง
3. ความรู้พื้นฐานในการทำธุรกิจ
4. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับขั้นตอนในการริเริ่มประกอบอาชีพอิสระ

5. ทักษะในการทำงานและติดต่อกับคนทั้งลูกจ้างและลูกค้า
6. ทักษะในการผลิต การขาย หรือการบริการ
7. ทักษะใน การพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการประกอบอาชีพอิสระ
8. ประสบการณ์ทำงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ (2562) ได้กล่าวถึงปัจจัยที่ส่งผลถึงความสำเร็จของการประกอบอาชีพเสริม ดังนี้

1. กล้าเสี่ยง อาชีพอิสระเป็นการประกอบธุรกิจส่วนตัวจึงต้องมีการลงทุนใน ขณะที่ถ้าเป็นลูกจ้างไม่ต้องลงทุนอะไร ซึ่งการลงทุนย่อมมีความเสี่ยง เพราะไม่รู้ว่าผลลัพธ์จะ ออกมาอย่างไร ดังนั้นก่อนที่จะตกลงใจประกอบอาชีพใดจึงต้องพิจารณาวิเคราะห์และไตร่ตรอง อย่างดีเสียก่อน
2. ความคิดสร้างสรรค์การประกอบอาชีพอิสระมิได้ยึดติดกับรูปแบบใด ๆ เนื่องจากผู้ประกอบอาชีพอิสระต้องเป็นนายของตนเอง ดังนั้น ในการปรับปรุงสินค้าหรือบริการ สามารถทำได้ อย่างมีอิสระเพื่อให้ได้มาซึ่งกำไรในการดำเนินธุรกิจ
3. ความเชื่อมั่นในตนเอง ผู้ประกอบอาชีพอิสระจะต้องมีความเชื่อมั่นในการดำเนินกิจการ ของตนเองให้อยู่รอด และ ฟันฝ่าอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้
4. ความอดทนการดำเนินธุรกิจย่อมมีก ำไรและขาดทุน โดยเฉพาะเมื่อเริ่มประกอบการอาจ ต้องประสบปัญหาและอุปสรรคบ้าง ซึ่งถือเป็นเรื่องธรรมดา ผู้ประกอบการจึงต้องพร้อมที่จะยอมรับ ข้อผิดพลาดและน ามาแก้ไขด้วยความอดทนไม่ท้อถอย

### งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ภครัตน์ พินิจวัฒน์ (2561) การส่งเสริมอาชีพให้ชุมชน : กรณีศึกษา บ้านโพนไพร ตำบลเมือง อำเภอเมือง จังหวัดเลย วารสารสันติศึกษาปริทัศน์ มจร. ปีที่ 6 ฉบับที่ 3 (กรกฎาคม-กันยายน) เป็นการสร้างสัมมาชีพชุมชน” ขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นกระบวนการ ภายใต้แนวคิด “ชาวบ้านสอน ชาวบ้าน” สอนอาชีพที่เขาต้องการอยากทำประกอบกับการน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทาง โดยเริ่มต้นจากการพัฒนาทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับปราชญ์ชุมชนด้านอาชีพ จากนั้นปราชญ์ชุมชนกลับไปสร้างทีมและจัดการฝึกอบรมอาชีพให้กับครัวเรือนที่ต้องการฝึกอาชีพในหมู่บ้านติดตาม และสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ครัวเรือนที่เข้ารับการฝึกอาชีพสามารถปฏิบัติอาชีพนั้นได้จริงจนพัฒนาเป็นอาชีพที่สร้าง รายได้ให้กับครัวเรือนได้อย่างมั่นคง

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปและปัญหาอาชีพของชุมชนบ้านโปงไทร อำเภอเมือง จังหวัดเลย 2) เพื่อศึกษาแนวทางการส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนบ้านโปงไทร อำเภอเมือง จังหวัดเลย การวิจัยครั้งนี้ศึกษาในพื้นที่บ้านโปงไทร ตำบลเมือง อำเภอเมือง จังหวัดเลย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ หัวหน้าครอบครัวหรือตัวแทนของแต่ละครอบครัวที่สามารถตอบคำถามหรือให้ข้อมูลได้ ครอบครัวละ 1 คน จำนวน 180 ครัวเรือน อสม. ประจำหมู่บ้าน จำนวน 1 คน กลุ่มแม่บ้าน จำนวน 5 คนและคณะกรรมการ หมู่บ้าน จำนวน 5 คน โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูลได้แก่ แบบสัมภาษณ์เชิงลึก การประชุมกลุ่มย่อย การสังเกตการณ์แบบมีส่วนร่วม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ และวิธีการวิเคราะห์เนื้อหา แล้วนำเสนอเชิงพรรณนาเป็นความเรียง

ผลการวิจัยพบว่า การส่งเสริมอาชีพให้ชุมชนบ้านโปงไทร ตำบลเมือง อำเภอเมือง จังหวัดเลย มีการส่งเสริมอาชีพให้ชุมชนทั้งหมด 4 ด้าน ได้แก่ 1) การส่งเสริมด้านความรู้และประสบการณ์ ในการตั้งกลุ่มอาชีพต่าง ๆ 2) การส่งเสริมด้านทำเอกสารของงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงาน 3) การส่งเสริมด้านการจัดตั้งสถานที่จำหน่ายสินค้า เช่น ตลาด OTOP ในชุมชนหรือตลาดประจำตำบล 4) การส่งเสริมอบรมด้านอาชีพอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากอาชีพภายในกลุ่ม เช่น จัดอบรมการทำเห็ดฟาง การทำขนมไทย การทำน้ำยาล้างจาน

จิตจำนง กิติเกียรติ (2525, หน้า 54) ได้กล่าวไว้ว่า การพัฒนาชุมชนไม่ว่าจะ เป็นการ พัฒนา

ด้วยการจัดกิจกรรมในด้านใดย่อมตั้งอยู่บนพื้นฐานการสนับสนุนให้ประชาชนพึ่งตนเองได้เป็นประการสำคัญ หากสิ่งใดเกินกว่าความสามารถของประชาชน เช่น ทางด้านวิชาการและวัสดุจำเป็น รัฐบาลย่อมเข้าให้การช่วยเหลือเพื่อโครงการ กิจกรรมของราษฎร บรรลุผลด้วยดี ทั้งนี้โดยวิธีการ ทำงานกับประชาชน (work with people) หมายถึงร่วมคิด ร่วมปรึกษา และร่วมกันทำงาน ไม่ใช่ทำให้ประชาชน (work for people) แต่ฝ่ายเดียว อย่างไรก็ตาม การพัฒนาของกลุ่มอาชีพในตำบลนาชุมแสงยังคงประสบปัญหาที่สำคัญ ได้แก่ ขาดการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือการสร้างสินค้าใหม่ๆ ให้ตรงกับความต้องการของ ลูกค้า การฝึกอบรมพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพมักดำเนินการในห้วงฤดูการเกษตร การ ประชาสัมพันธ์และการจัดจำหน่ายมักจำกัดอยู่ในกลุ่มโอท็อปภายในจังหวัด

ธันยชัย เจริญกุล (2557, หน้า 1-3) ได้ศึกษาวิจัยถึงปัญหาและการปรับตัวของ OTOP พร้อมรับการเปิด AEC โดยการสังเคราะห์งานวิจัยด้าน OTOP ทั้งภาพรวมและแยกตามกลุ่ม สินค้า พบว่าปัญหาด้านการตลาดนั้น สินค้า OTOP ไม่มีการพัฒนารูปแบบของบรรจุภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์

ไม่ได้รับรองมาตรฐาน และช่องทางการจำหน่ายยังมีจำกัด ยังขาดความรู้ ความสามารถด้านการตลาด ในวงกว้าง โดยเฉพาะตลาดต่างประเทศ สินค้าหรือบริการที่มีความ เป็นนวัตกรรมมีจำนวนน้อย ส่วนใหญ่มักเกิดจากการลอกเลียนแบบกัน ส่วนปัญหาด้านการผลิต คือ ขาดวัตถุดิบ ขาดเครื่องมือการผลิตที่ทันสมัย และไม่มีทักษะในการผลิตวัตถุดิบที่ใช้ใน การผลิตมีคุณภาพไม่สม่ำเสมอ กลุ่มผู้ผลิตชุมชนส่วนใหญ่ไม่สามารถรับการสั่งซื้อสินค้ามาก ๆ และสินค้าแต่ละครั้งของ OTOP มีคุณภาพไม่เหมือนกัน ไม่สม่ำเสมอ แนวทางการส่งเสริมกลุ่มอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี จึงประกอบด้วย การจัดทำทะเบียนของกลุ่มอาชีพต่าง ๆ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างกลุ่ม อาชีพและสมาชิกภายในกลุ่มอาชีพ การศึกษาดูงาน สนับสนุน การจัดทำระบบบัญชีอย่างง่าย สนับสนุนการจัดกิจกรรมการแสดงหรือจำหน่ายสินค้าโอท็อปในงานประจำปีและงานอื่น ๆ ตามความ เหมาะสม

พรศักดิ์ ว่องวัฒนกุล (2553, หน้า 61-62) ที่ได้ศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมกลุ่มอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี ในด้านแนวทางการส่งเสริมที่สมาชิกกลุ่มส่วนใหญ่มีความเห็นคล้ายคลึงกันก็คือ ต้องการให้ ส่งเสริมในส่วนของความรู้ ทักษะ การศึกษาดูงาน งบประมาณ เพื่อให้กลุ่มอาชีพจัดซื้อเครื่องมือ ประสานความร่วมมือระหว่างผู้นำท้องถิ่นหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสมาชิกกลุ่มให้เกิดแผนปฏิบัติ งานร่วมกัน กระจายผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น ทั้งในรูปแบบของเงินทุนและองค์ความรู้ไปสู่สมาชิกกลุ่ม อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ที่กลุ่มอาชีพได้ดำเนินการในลักษณะที่ต่อเนื่องและส่งเสริมให้กลุ่มอาชีพเป็นองค์กรชุมชนที่เป็นเครือข่ายแก่องค์กรชุมชนอื่น ๆ ในชุมชน ในลักษณะการเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ณัฐธรียา สุขสุวรรณพร, 2553) ได้ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการประกอบอาชีพอิสระ พบว่า ผู้ที่มีรูปแบบในการเข้าสู่การประกอบอาชีพอิสระนั้นจะได้รับอิทธิพลจากการประกอบอาชีพของบิดามารดา สามีหรือภรรยา คนใกล้เคียงที่ประสบความสำเร็จ และทดลองทำหลายอาชีพ โดยมีเหตุผลและแรงจูงใจ ดังนทำหลายอาชีพ โดยมีเหตุผลและแรงจูงใจ ดังนี้ 1. บิดามารดาหรือสามีภรรยาทำมาก่อน 2. รายได้ดีมองเห็นช่องทางในการยกฐานะตนเองได้ 3. ได้ประสบการณ์ตอนเป็นลูกจ้าง 4. เรียนมาโดยตรง 5. ไม่ชอบการเป็นลูกน้อง ชอบความเป็นอิสระ 6. มีบุคคลมาชักชวนแนะนำและให้การสนับสนุน

สรุปปัจจัยที่ส่งผลต่อการประกอบอาชีพเสริมว่าการประกอบอาชีพเสริม ของแต่ละบุคคล นั้น ขึ้นอยู่กับสภาพพื้นฐานครอบครัวหรืออาชีพของบรรพบุรุษ ความต้องการความก้าวหน้า ความต้องการด้านผลตอบแทนการมีความรู้หรือทักษะหรือ เป็นสิ่งที่ตนเองสนใจ การชอบความเป็นอิสระ ในการทำงาน และมีคนชักชวนหรือสนับสนุน

สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (2551) การพัฒนาอาชีพ หมายถึง การประกอบอาชีพ ที่มีการพัฒนาสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ให้ตรงกับความต้องการของลูกค้าอยู่ตลอดเวลาโดยมีส่วนร่วมครอง ตลาดได้ตามต้องการของผู้ผลิตแสดงถึงความมั่นคงในอาชีพ สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (2551) การพัฒนาอาชีพ หมายถึงการประกอบอาชีพ ที่มีการพัฒนาสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ให้ตรงกับความต้องการของลูกค้าอยู่ตลอดเวลาโดยมีส่วนร่วมครอง ตลาดได้ตามความต้องการของผู้ผลิต แสดงถึงความมั่นคงในอาชีพ ซึ่งต้องขึ้นอยู่กับศักยภาพของ ผู้ผลิต ดังนั้น การพัฒนาศักยภาพเป็นความจำเป็นและ สำคัญมากในการพัฒนาอาชีพ หรือพัฒนา ธุรกิจโดยการนำเอาความสามารถออกมาใช้ให้เกิด ประโยชน์เพื่อการประสพผลสำเร็จอย่างงดงาม

อิชวดี ยติสาร (2551) ได้กล่าวถึงการพัฒนาอาชีพว่า หมายถึง กระบวนการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงพัฒนาอาชีพของบุคคลเพื่อตอบสนองความต้องการและพัฒนาตนเองจนประสพ ความสำเร็จในงานอาชีพให้เจริญก้าวหน้าขึ้นเป็นแนวทางการบริหารงานบุคคลในการเลื่อน ตำแหน่ง แต่งตั้งรวมทั้งการที่บุคคลรู้จักตนเองว่ามีความถนัดความสามารถด้านใด สามารถเลือก ทำงานในสิ่งที่ ตนมีทักษะมีความรู้ความสามารถ ตรงตามความถนัดความต้องการของตนเองเพื่อ ความมั่นคง ก้าวหน้าในอาชีพและมีผลตอบแทนที่เหมาะสมตามความพึงพอใจของตน มีความอดทน ซื่อสัตย์ มี คุณธรรมในอาชีพ ที่ปฏิบัติอยู่ รับผิดชอบในงานที่ท าทั้งยังรู้จักแสวงหา ความรู้ และทักษะ มีการ พัฒนาฝีมือแรงงานโยการฝึกฝนอบรมเทคนิคในการทำงานให้ทันโลก เหตุการณ์อย่างสม่า เสมอก็จะ ช่วยให้องค์กร นั้นอยู่ได้โดย มีอ่อนจุดแข็งขององค์กรมาปรับใช้

ฐิตาภรณ์ ภูบุญบุตร (2558) การจัดการพัฒนาอาชีพเสริมที่มีวัดเป็นศูนย์กลางสู่ชุมชนที่ ยั่งยืน: กรณีศึกษาชุมชนบ้านตูม ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

วัตถุประสงค์ของการวิจัยนี้เพื่อศึกษาสภาพอาชีพหลักและอาชีพเสริม การวิเคราะห์ปัจจัย ที่มีผลต่อการประกอบอาชีพเสริมของคนในชุมชนบ้านตูมบริเวณรอบวัดศรีธาตุ ตำบลในเมือง อำเภอ เมือง จังหวัดขอนแก่น และการหาแนวทางการพัฒนาอาชีพเสริมของคนชุมชนบ้านตูมในบริเวณรอบ วัดศรีธาตุ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ผลการวิจัยพบว่า ผู้มาใช้บริการวัดส่วนใหญ่

เป็นเพศหญิง อายุมากกว่า 40 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการให้บริการของวัดโดยรวมอยู่ในระดับมาก ส่วนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานการให้บริการ 7 ด้านและการพัฒนาอาชีพเสริมที่มีวัดเป็นศูนย์กลางสู่ชุมชนที่ยั่งยืน มีจำนวน 32 ปัจจัยและเป็นแนวทางการจัดการพัฒนาอาชีพเสริมที่มีวัดเป็นศูนย์กลางสู่ชุมชนที่ยั่งยืนได้เพียง 10 ด้านคือ 1) ด้านการดำเนินการเผยแผ่พระพุทธศาสนา 2) ด้านการบริหารจัดการให้บริการของวัด 3) ด้านการส่งเสริมการให้บริการของวัดเพื่อเป็นศูนย์กลางการพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน 4) ด้านการจัดระเบียบอัตราค่าใช้จ่ายและเครื่องสังฆภัณฑ์(อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้)ภายในวัด (5)ด้านการจัดระเบียบและการรณรงค์การปฏิบัติธรรม ทรมายากรเหลือใช้และการส่งเสริมอาชีพเสริม 6) ด้านการจัดการศาสนสถานและภูมิทัศน์ของวัด 7) ด้านการจัดการองค์ความรู้ให้ชุมชน 8) ด้านบุคลากรผู้ให้บริการและส่งเสริมกิจกรรมของวัด 9) ด้านการสร้างกิจกรรมด้านจริยธรรม หลักธรรม และอาชีพเสริมให้คนในชุมชน และ 10) การจัดการวัดอุดมคณของวัด

รัฐพล ภูรินทร์พงศ์ (2562) การพัฒนาอาชีพกลุ่มผู้นำสตรี ชุมชนบ้านสันติสุข ตำบลน้ำร้อน อำเภอเมือง จังหวัดตาก

วัตถุประสงค์ของการวิจัยนี้เพื่อศึกษาสภาพอาชีพหลักและอาชีพเสริม การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการประกอบอาชีพเสริมของคนในชุมชนบ้านตุ้ม บริเวณรอบวัดศรีธาตุ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น และการหาแนวทางการพัฒนาอาชีพเสริมของคนชุมชนบ้านตุ้มในบริเวณรอบวัดศรีธาตุ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น การวิจัยนี้เป็นการวิจัยแบบผสม (Mixed Method Research) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ Participatory Action Research (PAR) สัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 15 ราย ได้แก่ ผู้นำชุมชน ผู้บริหารวัด และผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับวิชาชีพ สัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) กับคณะกรรมการวัด จำนวน 25 คน และการแจกแบบสอบถามกับคนในชุมชน ที่มาใช้บริการที่ จำนวน 200 ราย จากจำนวนประชากร 1,328 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ผลวิจัยพบว่า ผู้เข้ามาใช้บริการวัดส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงอายุมากกว่า 40 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็น เกี่ยวกับการบริหารจัดการให้บริการของวัดโดยรวมอยู่ในระดับมาก ส่วนปัจจัย ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานการให้บริการ 7 ด้านและการพัฒนาอาชีพเสริมที่มีวัด เป็นศูนย์กลางสู่ชุมชนที่ยั่งยืน มีจำนวน 32 ปัจจัย และเป็นแนวทางการจัดการ พัฒนาอาชีพเสริมที่มีวัดเป็นศูนย์กลางสู่ชุมชนที่ยั่งยืนได้เพียง 10 ด้านคือ 1) ด้าน การดำเนินการเผยแผ่พระพุทธศาสนา 2) ด้านการบริหารจัดการให้บริการของวัด 3) ด้านการส่งเสริมการให้บริการของวัดเพื่อเป็นศูนย์กลางการพัฒนาชุมชนที่ ยั่งยืน 4) ด้านการจัดระเบียบอัตราค่าใช้จ่ายและเครื่องสังฆภัณฑ์(อุปกรณ์เครื่อง มือเครื่องใช้)ภายในวัด 5) ด้านการจัดระเบียบและการรณรงค์การปฏิบัติธรรม ทรมายากรเหลือใช้และการส่งเสริมอาชีพเสริม 6)

ด้านการจัดการศาสนสถาน และภูมิทัศน์ของวัด 7) ด้านการจัดการองค์ความรู้ให้ชุมชน 8) ด้านบุคลากร ผู้ให้บริการและส่งเสริมกิจกรรมของวัด 9) ด้านการสร้างกิจกรรมด้านจริยธรรม หลักธรรม และอาชีพเสริมให้คนในชุมชน และ 10) การจัดการวัดมุงคผลของวัด

### งานวิจัยต่างประเทศ

โทลเบิร์ต (Tolbert, 1980, p. 31 อ้างถึงใน ฌีร์อเรีย สุธสุวรรณพร, 2553) ระบุว่า การพัฒนาทางอาชีพ หมายถึง กระบวนการที่ต่อเนื่องของชีวิตบุคคล ซึ่งเกี่ยวกับการพัฒนาค่านิยม ทางอาชีพการประมวลความคิดเกี่ยวกับเอกลักษณ์ทางอาชีพการเรียนรู้ เกี่ยวกับโอกาสทางอาชีพ และการได้ทดลองสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ การเรียนรู้ เกี่ยวกับโอกาสทางอาชีพ และการได้ทดลองสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ เช่น การทำงาน ครึ่งเวลาหรือเต็มเวลา และการพักผ่อนจากการทำงาน เป็นต้น

ซูเปอร์ (Super, 1957 อ้างถึงใน วารี ถาวรรุ่งกิจ, 2548) เสนอทฤษฎีพัฒนาการ ด้านอาชีพ (Super's Theory of Vocational Development) โดยการเสนอหลักการว่า

1. พัฒนาการด้านอาชีพ เป็นกระบวนการต่อเนื่อง มีการเปลี่ยนแปลงแล้ว แต่ความสนใจในอาชีพ ความสามารถ สภาพการณ์ที่บุคคลดำรงชีวิต และทำงาน ความรู้สึกนึกคิดที่มีต่อตนเอง ซึ่งจะเปลี่ยนแปลงไปตามเวลา และประสบการณ์
2. คุณสมบัติของแต่ละคน จะมีความเหมาะสมกับอาชีพหลายอย่างบุคคลที่มีความแตกต่างกันในด้านความถนัด ความสนใจ ความสามารถ และบุคลิกภาพ ย่อมจะเลือกงานที่แตกต่างกัน
3. ลักษณะอาชีพ ความมั่นคงในการประกอบอาชีพขึ้นอยู่กับสภาพทางเศรษฐกิจ สังคม และครอบครัว ความสามารถทางสติปัญญา บุคลิกภาพ และโอกาสที่แต่ละบุคคลได้รับตลอดจน การปรับตัวในอาชีพที่มีไม่เท่ากัน
4. การส่งเสริมให้มีการพัฒนาการด้านอาชีพ ท าได้โดยส่งเสริมให้พัฒนาความสามารถ ให้เต็มที่ ให้รู้จักสภาพข้อเท็จจริงต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับลักษณะของตนและสิ่งแวดล้อม
5. กระบวนการพัฒนาทางด้านอาชีพเกี่ยวกับการพิจารณาตนเองของบุคคล
6. การพิจารณาตนเองด้านการเลือกอาชีพ ได้ก่อตัว และชัดเจนขึ้นในช่วงวัยรุ่น และมีส่วนเกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลือกอาชีพมากขึ้น เมื่อมีอายุมากขึ้น

7. องค์ประกอบเกี่ยวกับความจริงทั้งหลาย ทั้งลักษณะของตนเอง และลักษณะของสังคม มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพมากขึ้น เมื่อมีอายุมากขึ้น

8. การเลือกอาชีพ และระดับของอาชีพ มีความสัมพันธ์กับสติปัญญา สภาพเศรษฐกิจ และสังคมของครอบครัว ความต้องการ ค่านิยม ความสนใจ ทักษะเกี่ยวกับสัมพันธภาพระหว่าง บุคคล ระดับการศึกษา และความต้องการของตลาดแรงงาน

9. ความสำเร็จในการประกอบอาชีพ เป็นการเพิ่มพูนความรู้สึกรับผิดชอบในทางที่ดีต่อ ตนเอง

10. การประกอบอาชีพของบุคคลเป็นการกำหนดวิถีชีวิต





### บทที่ 3

#### วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตและอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชน ตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี เป็นวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวทางใน การประกอบเสริมรายได้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน ตามความคิดเห็นของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรีใช้ระเบียบวิธีวิจัยผสมระหว่างวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยใช้ข้อมูลทุติยภูมิที่ได้จากการศึกษาเอกสาร (Documentary Research) และข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลกลุ่มตัวอย่างสายวิชาการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งมีวิธีการดำเนินวิจัยดังนี้

1. แนวทางการวิจัย
2. พื้นที่และประชากรกลุ่มตัวอย่าง
3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
4. การทดสอบเครื่องมือ
5. การเก็บรวบรวมข้อมูล
6. การวิเคราะห์ข้อมูล
7. สรุป การเขียนรายงานฉบับสมบูรณ์

#### แนวทางการวิจัย

1. การศึกษาข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยศึกษา ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอข้อมูลมาใช้เป็นกรอบแนวคิดและใช้การอ้างอิงในการวิจัยเพื่อวิเคราะห์ผล
2. การศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ ผู้วิจัยได้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี เพื่อมาทำการวิเคราะห์ผลวิจัย

## พื้นที่และประชากรกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี จำนวน 750 คน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้การศึกษา ได้แก่ ประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี จำนวน 254 คน ผู้วิจัยได้กำหนดจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยจากตารางสำเร็จรูปหรือ การใช้สูตรของทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane) หรือจากสูตรต่อไปนี้

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

โดยที่ n = ขนาดหรือจำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N = จำนวนประชากรที่ศึกษาทั้งหมด

e = ความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่าง (ร้อยละ 5 หรือ 0.5)

## เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ใช้แนวคิดทฤษฎี ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างอาชีพเสริมและแนวทางในการประกอบอาชีพเสริมแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี มาเป็นแนวทางในการสร้างเครื่องมือวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม ซึ่งจะใช้ในการทำวิจัยครั้งนี้ โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

1. ข้อมูลส่วนบุคคลของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาและรายได้ต่อเดือนแหล่งที่มาของรายได้ ค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ
2. ข้อมูลเกี่ยวกับภาระหนี้สินของกลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย
  - 2.1 ภาระหนี้สินในปัจจุบันจากการประกอบอาชีพในปัจจุบัน
  - 2.2 การแก้ไขปัญหาด้านอาชีพในปัจจุบัน
  - 2.3 ความคาดหวังและแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้านอาชีพในอนาคต ฯลฯ
3. ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการประกอบอาชีพเสริมรายได้ของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ โดยในแต่ละด้านแต่ละคำถามมีคำตอบให้เลือกเป็นมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับโดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้ (ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช, 2554, หน้า 23-24)

กำหนดค่าคะแนน 5 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด

กำหนดค่าคะแนน 4 หมายถึง เห็นด้วยมาก

กำหนดค่าคะแนน 3 หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง

กำหนดค่าคะแนน 2 หมายถึง เห็นด้วยน้อย

กำหนดค่าคะแนน 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

#### 4. การทดสอบเครื่องมือวิจัย

5. นำแบบสอบถามที่คณะผู้วิจัยสร้างขึ้นให้ผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน ตรวจสอบความถูกต้องตลอดจนให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อนำไปปรับปรุงในส่วนที่ยังไม่สมบูรณ์

6. ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ได้ไปทดลองใช้ (Try out) จำนวน 30 คน กับประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย และนำแบบสอบถามไปทดสอบหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ด้วย วิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Coefficient Alpha) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach Alpha Coefficient) ซึ่งได้ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha) เท่ากับ .8 ขึ้นไป และนำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ไปเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างต่อไป

#### การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยตนเอง ดังนี้

1. ติดต่อประสานงานกับผู้นำชุมชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี เพื่อขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูลภาคสนาม

2. ผู้วิจัยตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้องของแบบสอบถาม หลักการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ได้รับมา

3. ทำการประมวลผลของข้อมูล โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปเพื่อหาค่าสถิติและวิเคราะห์ข้อมูล

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

คณะผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ลงรหัสข้อมูลแล้ว มาทำการวิเคราะห์ประมวลผลโดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

1. ตรวจสอบแบบสอบถาม คัดแบบสอบถามที่สมบูรณ์ ลงรหัสข้อมูล เพื่อดำเนินการวิจัย

2. ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) ใช้สำหรับวิเคราะห์ ปัจจัยพื้นฐานส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ค่าใช้จ่ายต่อเดือน จากสูตร ค่าร้อยละ = ค่าจำนวนที่คำนวณ  $\times$  100 / ค่าจำนวนทั้งหมด

3. ค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ใช้ในการวัดความต้องการสร้างอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนตำบลตำบลตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี

รวบรวมข้อมูลและนำมาแจกแจงความถี่ จะได้คะแนนเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งมีเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้  $Range = (คะแนนสูงสุด - คะแนนต่ำสุด) / จำนวนระดับที่ต้องการ = (5-1)/5 = 0.80$

คะแนนเฉลี่ย 4.21 - 5 เห็นด้วยมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 3.41 - 4.20 เห็นด้วยมาก

คะแนนเฉลี่ย 2.61 - 3.40 เห็นด้วยปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย 1.81 - 2.60 เห็นด้วยน้อย

คะแนนเฉลี่ย 1 - 1.80 เห็นด้วยน้อยที่สุด

4. เมื่อได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการแจกแบบสอบถามเรียบร้อยแล้วนำมาจัดเรียง แยกหมวดหมู่และออกรหัสกำกับเอกสาร เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ ของข้อมูลจากนั้นจึงทำการบันทึกข้อมูลเข้าคอมพิวเตอร์และทำการประมวลผลโดยใช้โปรแกรม สำเร็จรูปหาค่าสถิติต่าง ๆ ต่อไป และข้อมูลเชิงคุณภาพวิเคราะห์ตามความสำคัญของเนื้อหา โดย พรรณานานาเป็นความเรียงเขียน สรุปเรียงลำดับความสำคัญจากมากไปน้อย

การเขียนรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์

การเผยแพร่ผลงานวิจัย

## บทที่ 4

### สรุปผลวิจัย

รายงานวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยการประกอบอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี มีวัตถุประสงค์งานวิจัย เพื่อ 1) ศึกษาความต้องการประกอบอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี 2) ศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี ซึ่งคณะผู้วิจัยสามารถสรุปผลวิจัยได้ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ n=254

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	98	46.89
หญิง	156	88.70
รวม	254	100

ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ซึ่งมีจำนวน 156 ราย คิดเป็นร้อยละ 88.70 รองลงมาคือ เพศชาย มีจำนวน 98 ราย คิดเป็นร้อยละ 46.89

ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
20-30 ปี	16	7.65
31-40 ปี	69	33.01
41-50 ปี	46	22.00
51 ปีขึ้นไป	123	48.44
รวม	254	100

ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ 51 ปีขึ้นไป ซึ่งมีจำนวน 123 ราย คิดเป็นร้อยละ 48.44 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 69 ราย คิดเป็นร้อยละ

33.01 อายุระหว่าง 50 ปี มีจำนวน 69 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.01 และน้อยที่สุดผู้ที่มีอายุระหว่าง 20- 30 ปี มีจำนวน 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.65

ตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของ

ครอบครัว

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
0-10,000 บาท	59	23.23
10,001-20,000 บาท	115	55.02
20,001 บาทขึ้นไป	80	31.50
รวม	254	100

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-20,000 บาท ซึ่งมีจำนวน 115 ราย คิดเป็นร้อยละ 55.02 รองลงมาคือ มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 บาทขึ้นไป ซึ่งมีจำนวน 80 ราย คิดเป็นร้อยละ 31.50 และน้อยที่สุดคือ ผู้ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 0-10,000 บาท ซึ่งมีจำนวน 59 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.23

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการพัฒนาการประกอบอาชีพและแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนตำบลท่าบระโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของความต้องการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลท่าบระโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี (n=254)

ความต้องการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลท่าบระโก	$\bar{x}$	SD	ระดับความคิดเห็น
ต้องการอาชีพเสริมสร้างรายได้ที่มั่นคง	4.54	1.21	มากที่สุด
ความต้องการมีชีวิตที่ดี กินดี อยู่อย่างมีความสุข	4.67	0.98	มากที่สุด
ต้องการนำวัสดุที่มีในท้องถิ่นมาสร้างผลิตภัณฑ์ กก ปอ ผักตบชวา พืชสมุนไพร นำมาแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์	4.65	1.20	มากที่สุด
ต้องการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป	3.68	1.34	มากที่สุด
มีปัญหาหนี้สิน ขาดแคลนเงิน ต้องการเพิ่มรายได้เสริมให้กับครอบครัว และชุมชน	4.88	1.13	มากที่สุด
ต้องการใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นให้คุ้มค่า	3.32	1.89	ปานกลาง
ต้องการสร้างองค์ความรู้ให้กับชุมชนสังคม	3.35	1.31	ปานกลาง
เพื่อสร้างความรักสามัคคีในกลุ่มชุมชน	3.56	1.43	มาก
ต้องการมีความรู้ สามารถนำไปต่อยอดจากรุ่นสู่รุ่นอย่างต่อเนื่องยั่งยืนตลอดไปสู่รุ่นลูก รุ่นหลาน	3.57	1.35	มาก
ต้องการแก้ไขปัญหาคนว่างงาน ไม่มีอาชีพ	4.46	1.36	มากที่สุด
ปลูกฝังนิสัยรักภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชน	3.45	1.33	มาก
ต้องการสร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นเอกลักษณ์ โดยเฉพาะของชุมชน	4.59	1.22	มากที่สุด
สนองนโยบายของผู้บริหารส่วนตำบล ท้องถิ่น	3.21	1.32	ปานกลาง
สร้างความเป็นผู้นำในชุมชน	3.48	1.32	มาก

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของความต้องการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี (n=254)

ความต้องการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก	$\bar{X}$	SD	ระดับความคิดเห็น
มีความต้องการแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิต	4.65	1.24	มากที่สุด
มีความต้องการแปรรูปพืชสมุนไพรในท้องถิ่นสู่เชิงพาณิชย์	4.63	1.26	มากที่สุด
ต้องการความช่วยเหลือสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่ได้มาตรฐาน	4.69	1.22	มากที่สุด
ต้องการสร้างเอกลักษณ์ของสินค้าผลิตภัณฑ์ที่เป็นเอกลักษณ์ของชุมชน	4.52	0.78	มากที่สุด
สร้างครูพี่เลี้ยงที่มาจากปราชญ์ชาวบ้านและคนในชุมชนสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง	4.60	1.17	มากที่สุด
ต้องการพัฒนาศักยภาพของคนในชุมชนและพัฒนาชุมชนเพื่อการรองรับเศรษฐกิจการแข่งขันได้	3.78	1.25	มาก
อื่น ๆ โปรดระบุ	3.65	1.46	มากที่สุด
รวม	4.04	1.04	มาก

จากตารางที่ 4.4 พบว่าประชาชนมีความต้องการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.04$ , SD = 1.04) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีปัญหานี้สิน ขาดแคลนเงิน ต้องการเพิ่มรายได้เสริมให้กับครอบครัว และชุมชนอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.88$ , SD = 1.13) รองลงมา คือต้องการความช่วยเหลือสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่ได้มาตรฐาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.69$ , SD = 1.22) และน้อยที่สุดคือ สนองนโยบายของผู้บริหารส่วนตำบล ท้องถิ่น อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.21$ , SD = 1.56)



ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของความต้องการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี (n=254)

ปัจจัยและแรงจูงใจในการพัฒนาอาชีพเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน	$\bar{X}$	SD	ระดับความคิดเห็น
มีงานที่มั่นคง มีอาชีพที่สร้างรายได้อย่างแน่นอน	4.68	1.23	มากที่สุด
มีรายได้ประจำ หรือรายได้ส่งเสริมให้กับตนเองและครอบครัวทุกเดือน	4.45	1.21	มากที่สุด
กินดีอยู่ดีไม่เดือดร้อน	3.98	1.15	มาก
มีที่อยู่อาศัย มีอาหารรับประทานครบทุกมื้อ	4.10	0.78	มาก
มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจต่อกันของคนในชุมชน	3.69	1.65	มาก
มีความรักสามัคคีของคนในชุมชน	3.56	1.34	มาก
ช่วยเหลือเกื้อกูลกันยามมีความทุกข์หรือลำบาก	3.89	1.13	มาก
เมื่อเกิดปัญหาขึ้น คนในชุมชนมีความเอื้ออาทร ให้กำลังใจกันช่วยกันแก้ไขปัญหาที่ประสบปัญหาได้สำเร็จ	3.89	1.21	มาก
เมื่อเกิดปัญหาขึ้น ท่านและผู้นำชุมชนสามารถช่วยกันจัดการกับปัญหาโดยไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	3.70	1.16	มาก
มีเพื่อนบ้านช่วยเหลือให้ความร่วมมือในการทำงาน ท่านสามารถกระตุ้นให้เพื่อนร่วมงานทำงานให้สำเร็จตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้	3.89	1.34	มาก
ประชาชนในชุมชนมีความสุขอยู่กันอย่างเป็นมิตร มีความจริงใจต่อกัน	4.08	1.32	มาก
อื่น ๆ ระบุ 'ต้องมึงบประมาณสนับสนุนพอเพียง	4.89	1.12	มากที่สุด
รวม	3.74	1.22	มาก

จากตารางที่ 4.5 พบว่าประชาชนปัจจัยสำหรับการฝึกอบรมการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลทับตะโก โดยรวมอยู่ในระดับมาก,  $\bar{X} = 3.74$ , SD = 1.22) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ต้องมึงบประมาณสนับสนุนพอเพียง อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.89$ , SD = 1.12) รองลงมา คือ มีงานที่มั่นคง มีอาชีพที่สร้างรายได้แน่นอนอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.68$ , SD = 1.23) และน้อยที่สุดคือ มีความรักสามัคคีของคนในชุมชน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.56$  SD = 1.34)

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของความต้องการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนด้านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี (n=254)

แนวทางการประกอบอาชีพเสริมของชุมชนตำบลด้านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี	$\bar{x}$	SD	ระดับความคิดเห็น
มีแผนการส่งเสริมอาชีพที่ตรงกับความต้องการของชุมชนให้ตลอดปีอย่างต่อเนื่อง	4.09	1.23	มาก
มีการสนับสนุนทุนการพัฒนาอาชีพให้ทุกปี และมีวิทยากร อุปกรณ์การสอนการส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนตามความสนใจและความต้องการอย่างจริงจัง	3.58	1.34	มาก
มีแผนพัฒนาอาชีพตามความต้องการอย่างเป็นรูปธรรม ที่สามารถปฏิบัติได้จริง ต้องมีวิทยากรที่เชี่ยวชาญมาสอนอาชีพเป็นพี่เลี้ยงอย่างเป็นรูปธรรม	4.90	1.14	มากที่สุด
มีการพัฒนาอาชีพที่ตรงกับความสนใจ ความต้องการของตลาด ตลอดปีและการติดตามช่วยเหลือในการประกอบอาชีพของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม สามารถทำรายได้เสริมได้จริงและมั่นคงต่อเนื่องตลอดไป	3.68	1.36	มาก
ผู้บริหารทุกระดับในจังหวัดควรสนับสนุนทั้งเชิงนโยบายและปฏิบัติจริง ไม่เพียงแต่พูดแต่ในทางปฏิบัติและทำได้จริงเอื้อประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชนอย่างแท้จริง	4.36	1.26	มาก
ผู้บริหารระดับสูงต้องลงพื้นที่ช่วยเหลือ ให้กำลังใจประชาชนในชุมชนในการทำงานทุกอาชีพอย่างแท้จริง เพื่อให้ประชาชนอยู่ดีกินดี มีความสุข	4.60	1.33	มากที่สุด
มีงบประมาณสนับสนุนการสร้างอาชีพในชุมชนสนับสนุนอย่างเพียงพอ	4.58	1.14	มากที่สุด
มีประชาชนรวมกลุ่มสนใจร่วมกันสร้างผลิตภัณฑ์	4.58	1.27	มากที่สุด

ที่ได้มาตรฐานเป็นของชุมชน			
แนวทางการประกอบอาชีพเสริมของชุมชน ตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี	$\bar{X}$	SD	ระดับความคิดเห็น
มีการบริหารจัดการชุมชนที่ถูกต้อง	4.07	1.33	มาก
มีสถานที่ฝึกอาชีพที่ยั่งยืน	4.08	1.35	มาก
มีวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพอย่างพอเพียง	4.68	1.32	มากที่สุด
มีวิทยากรที่เลี้ยงดูฝึกฝนอย่างต่อเนื่อง	4.66	1.11	มากที่สุด
มีแรงจูงใจจากครอบครัว เพื่อนสิ่งแวดล้อมที่ดี	4.46	1.34	มากที่สุด
มีกำลังใจจากองค์กร ผู้นำท้องถิ่น ช่วยเหลือ	4.48	1.25	มากที่สุด
มีสถานที่ประกอบการหรือตลาดรับซื้อผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องตลอดไป	4.51	1.21	มากที่สุด
มีบุคลากร ประจำกลุ่มอย่างมั่นคงอย่างน้อย 15-20 คน	3.54	1.44	มาก
สร้างรายได้ และอาชีพเสริมที่มั่นคงและยั่งยืน	4.77	1.46	มากที่สุด
มีความรักสามัคคีต่อกัน	4.86	1.67	มากที่สุด
อื่น ๆ โปรดระบุ ผู้นำชุมชนเข้าไปให้กำลังใจต่อเนื่อง	4.30	1.22	มากที่สุด
รวม	4.81	1.24	มากที่สุด

จากตารางที่ 4.6 พบว่าประชาชนมีแนวทางสำหรับการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด,  $\bar{X} = 4.81$ ,  $SD = 1.24$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าประชาชนในชุมชนต้องการมีความรักสามัคคีต่อกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.86$ ,  $SD = 1.67$ ) รองลงมา คือ สร้างรายได้ และอาชีพเสริมที่มั่นคงและยั่งยืน อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.68$ ,  $SD = 1.32$ ) และน้อยที่สุดคือมีบุคลากร ประจำกลุ่มอย่างมั่นคงอย่างน้อย 15-20 คน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54$   $SD = 1.21$ )

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของระบบการติดตาม ควบคุม และการประเมินผลที่ได้มาตรฐาน (n=254)

ระบบการติดตาม ควบคุม และการประเมินผลที่ได้มาตรฐาน	$\bar{X}$	SD	ระดับความคิดเห็น
มีระบบการติดตามผลงานที่ได้ฝึกอบรมต่อเนื่อง	4.56	1.21	มากที่สุด
มีการประเมินผลงานเป็นระยะ เพื่อสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มาตรฐาน	4.48	1.13	มาก
มีการปรับปรุงแนะนำสร้างผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐาน	4.98	1.24	มากที่สุด
มีผู้นำและผู้เชี่ยวชาญคอยควบคุมดูแลและช่วยเหลือปรับปรุงตลอดไป	4.79	1.24	มากที่สุด
ผลิตภัณฑ์ได้มาตรฐาน สามารถสร้างตลาดที่มั่นคงต่อไป	4.89	1.25	มากที่สุด
อื่น ๆ โปรดระบุ ผู้สนับสนุน ผู้นำท้องถิ่นควรช่วยติดตามช่วยเหลือตลอดต่อเนื่อง เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ	3.98	1.35	มาก
รวม	4.61	1.25	มากที่สุด

จากตารางที่ 4.7 พบว่ามีระบบการติดตาม ควบคุม และการประเมินผลที่ได้มาตรฐานของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.61$ ,  $SD = 1.25$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าการปรับปรุงแนะนำสร้างผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐาน อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.98$ ,  $SD = 1.24$ ) รองลงมา คือผลิตภัณฑ์ได้มาตรฐาน สามารถสร้างตลาดที่มั่นคงต่อไป อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.89$ ,  $SD = 1.25$ ) และผู้สนับสนุน ผู้นำท้องถิ่นควรช่วยติดตามช่วยเหลือตลอดต่อเนื่อง เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.98$ ,  $SD = 1.35$ )

## ข้อมูลเชิงคุณภาพ ที่ได้จากการสัมภาษณ์ปราชญ์ชาวบ้าน ผู้นำชุมชนและประชาชนในชุมชนตำบลท่าบ่อ อำเภอบ้านบึง จังหวัดราชบุรี

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จากการสัมภาษณ์ประชาชนในชุมชน มีความต้องการในชุมชน คณะผู้วิจัยสามารถสรุปเป็นความเรียง จำแนกเป็นรายชื่อเรียงลำดับข้อที่มีความสำคัญจากมากไปน้อยได้ดังนี้

1. มีแผนการส่งเสริมอาชีพที่ตรงกับความต้องการของชุมชนให้ตลอดปี อย่างต่อเนื่อง โดยผู้นำชุมชนคอยประสานงานและให้ความช่วยเหลือชุมชนตลอด
2. มีการสนับสนุนทุนการพัฒนาอาชีพให้ทุกปี และมีวิทยากร อุปกรณ์การสอนการส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนตามความสนใจและความต้องการอย่างจริงจัง
3. มีแผนพัฒนาอาชีพตามความต้องการอย่างเป็นรูปธรรม ที่สามารถปฏิบัติได้จริง ต้องมีวิทยากรที่เชี่ยวชาญมาสอนอาชีพเป็นที่เล็งอย่างเป็นรูปธรรม
4. มีการพัฒนาอาชีพที่ตรงกับความสนใจ ความต้องการของตลาด ตลอดปีและการติดตามช่วยเหลือในการประกอบอาชีพของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม สามารถทำรายได้เสริมได้จริงและมั่นคงต่อเนื่องตลอดไป
5. ผู้บริหารทุกระดับในจังหวัดควรสนับสนุนทั้งเชิงนโยบายและปฏิบัติจริง ไม่เพียงแต่พูดแต่ในทางปฏิบัติและทำได้จริงเอื้อประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชนอย่างแท้จริง
6. ผู้บริหารระดับสูงต้องลงพื้นที่ช่วยเหลือ ให้กำลังใจประชาชนในชุมชนในการทำงานทุกอาชีพอย่างแท้จริง เพื่อให้ประชาชนในชุมชนอยู่ดีกินดี มีความสุข

## ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาความก้าวหน้าทางสายอาชีพอาจารย์

1. ขาดแรงจูงใจในการทำงาน เพราะมีหนี้สินและไม่มีรายได้เสริม ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและรับจ้างทั่วไป รายได้ไม่พอกับค่าใช้จ่าย
2. ไม่มีทุนสำหรับสร้างอาชีพ ใช้จ่ายทั่วไป วันละไม่เกิน 200 บาท
3. ต้องดิ้นรนต่อสู้กับความยากจน เพื่อให้คนในครอบครัวมีกินมีใช้
4. ไม่มีองค์กรหน่วยงานเข้ามาช่วยเหลือมากนัก เพราะเศรษฐกิจของประเทศยังไม่ดี
5. ไม่มีความมั่นคงในอาชีพ เพราะไม่มีทุน ในการประกอบอาชีพ ไม่มีอุปกรณ์เครื่องมือในการประกอบอาชีพ เช่น การออกแบบผลิตภัณฑ์จากผัก และผักตบชวา กก เป็นต้น
6. ไม่มีแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เพื่อประกอบอาชีพ
7. ไม่มีตลาดผู้รับซื้อหลังจากสร้างผลิตภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์ยังไม่ได้มาตรฐาน

8. ไม่มีพี่เลี้ยงหรือวิทยากรสอนประจำในชุมชน ต้องการฝึกวิทยากรในชุมชน เพื่อสอนคนในชุมชนให้ประกอบอาชีพต่อเนื่อง ตลอดไปได้จริง

9. ไม่มีทุน สนับสนุนการประกอบอาชีพอย่างต่อเนื่อง

### ความต้องการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชน

คณะผู้วิจัย สามารถสรุปความต้องการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชน

1. ต้องการอาชีพเสริมรายได้ จากการทำเกษตรกร หรือหลังเลิกงาน
2. ต้องการนำวัสดุที่มีอยู่ในธรรมชาติ พืชสมุนไพร มาสร้างอาชีพและรายได้ให้กับตนเอง ครอบครัวและชุมชน
3. ต้องการให้หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องหาทุนสนับสนุนการประกอบอาชีพ ให้ชุมชนอย่างต่อเนื่องยั่งยืน
4. ต้องการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าพัฒนาฝึกทักษะอาชีพให้กับคนในชุมชน ให้เก่ง เพื่อฝึกสอนคนในชุมชนได้ตลอดไป
5. ต้องการนำวัสดุจากธรรมชาติมาสร้างอาชีพ เช่น แผลก กก ผักตบชวา ปอ มาสร้างเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อขายสู่ท้องตลาด
6. ต้องการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ต้องการของท้องตลาด
7. ต้องการวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญเข้ามาฝึกสอนการประกอบอาชีพให้กับประชาชนในชุมชน
7. ต้องการพี่เลี้ยง วิทยากร มาสอนออกแบบผลิตภัณฑ์ตั้งแต่ต้นจนเป็นผลิตภัณฑ์ที่สวยงาม สามารถนำไปขายในท้องตลาดได้
9. ต้องการวิทยากร เข้ามาหลากหลายอาชีพ ที่ตรงกับความสนใจของประชาชน เช่น การนำพืชสมุนไพร ต่าง ๆ มาทำยา แปรรูปผลิตภัณฑ์ การนำปอ กก แผลก ผักตบชวา เส้นใย สับปะรด มาสกัดเป็นเส้นใย และออกแบบสร้างผลิตภัณฑ์ ที่สวยงาม ตรงตามความต้องการของท้องตลาด เป็นต้น

### แนวคิดกระบวนการเข้าสู่การพัฒนาอาชีพเสริม

คณะผู้วิจัยสามารถสรุปความคิดเห็นจากการสัมภาษณ์กลุ่มประชาชนสร้างอาชีพเสริม ผู้นำท้องถิ่น ปราชญ์ชาวบ้าน ได้ว่ามีความต้องการอาชีพเสริมรายได้ โดยต้องมีกระบวนการเข้าสู่อาชีพเสริม แบ่งเป็น 4 ขั้นตอน ดังนี้

1. การมีทัศนคติที่ดีส่วนบุคคล การได้รับแรงจูงใจในการประกอบอาชีพเป็นแรงเสริม

ทางบวก ซึ่งอาจมาจากครอบครัว เครือญาติ เพื่อนบ้าน คนรู้จัก จากมีผลมาจากสภาพเศรษฐกิจ และสังคม ทำให้รายรับ ไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่เกิดขึ้น ทำให้เข้าสู่กระบวนการประกอบอาชีพเสริมเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้

2. การเริ่มต้นเข้าสู่การประกอบอาชีพอาชีพเสริม ได้รับการชักชวนให้เข้ากลุ่มสมาชิก หรือการเป็นสมาชิกเครือข่าย หรืออาจเป็นการเลียนแบบการประกอบอาชีพเสริม

3. การเรียนรู้ การศึกษาอาชีพเสริม การปรับตัวในการประกอบอาชีพเสริม

4. การพัฒนาการประกอบอาชีพเสริม เพื่อสร้างรายได้และอาชีพที่มั่นคงอย่างยั่งยืนต่อไป โดยใช้วิธีการอบรม การจัดกลุ่มสมาชิก การแลกเปลี่ยนทัศนคติ เพื่อให้มีทักษะในการประกอบอาชีพมากขึ้น เข้าสู่อาชีพเสริม อาจมาจาก ฐานะทางเศรษฐกิจ การเป็นหนี้ รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย จึงต้องเข้าสู่การประกอบอาชีพเสริม



## บทที่ 5

### สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การศึกษา แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยการฝึกอบรมประกอบอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความต้องการประกอบอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี 2) เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้กับประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี ซึ่งคณะผู้วิจัยสามารถสรุปผลวิจัยได้ดังนี้

#### สรุปผลวิจัย

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี ต้องมีบทบาทสำคัญเป็นอย่างมากในการส่งเสริม และสนับสนุนกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง ในด้านการดำเนินการของกลุ่มทั้ง 8 ด้านประกอบด้วยเนื่องจากเป็นมีหน้าที่โดยตรงในการส่งเสริมอาชีพของประชาชนในท้องถิ่นอยู่ใกล้ชิด และรับทราบปัญหาความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี ดังนั้นจึงต้องมีบทบาทในการพัฒนาชุมชนเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นให้มีอาชีพและรายได้ เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ การส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็งในตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี แม้ว่าส่วนหนึ่งเกิดจากการสนับสนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่จำเป็นต้องยืนหยัดด้วยความเข้มแข็งจากภายในกลุ่มอาชีพของตนเอง ดังกรณีกลุ่มอาชีพออกแบบผลิตภัณฑ์สินค้าจากเส้นใยแฝกชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี ที่เริ่มต้น สร้างความเข้มแข็งภายในกลุ่มผ่านการดำเนินการของคณะกรรมการกลุ่ม และสมาชิกภายใน กลุ่มเอง

พบว่าประชาชนมีความต้องการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.04$ ,  $SD = 1.04$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีปัญหาหนี้สิน ขาดแคลนเงิน ต้องการเพิ่มรายได้เสริมให้กับครอบครัว และชุมชนอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.88$ ,  $SD = 1.13$ ) รองลงมา คือต้องการความช่วยเหลือสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่ได้มาตรฐาน อยู่ในระดับมาก



พบว่าประชาชนปัจจัยสำหรับการฝึกอบรมการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.74, SD = 1.22$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ต้องมีงบประมาณสนับสนุนพอเพียง อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.89, SD = 1.12$ ) รองลงมา คือ มีงานที่มั่นคง มีอาชีพที่สร้างรายได้อย่างแน่นอนอยู่ในระดับมากที่สุด

พบว่าประชาชนมีแนวทางสำหรับการพัฒนาการประกอบอาชีพของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.81, SD = 1.24$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าประชาชนในชุมชนต้องการมีความรักสามัคคีต่อกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.86, SD = 1.67$ ) รองลงมา คือ สร้างรายได้ และอาชีพเสริมที่มั่นคงและยั่งยืน อยู่ในระดับมากที่สุด

พบว่ามีระบบการติดตาม ควบคุม และการประเมินผลที่ได้มาตรฐาน ของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.61, SD = 1.25$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การปรับปรุงแนะนำสร้างผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐาน อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.98, SD = 1.24$ ) รองลงมา คือ ผลิตภัณฑ์ได้มาตรฐาน สามารถสร้างตลาดที่มั่นคงต่อไป อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.89, SD = 1.25$ ) และผู้สนับสนุน ผู้นำท้องถิ่นควรช่วยติดตามช่วยเหลือตลอดต่อเนื่อง เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ อยู่ในระดับมากที่สุด

#### ความต้องการของประชาชนในชุมชนในการพัฒนาอาชีพ

1. มีแผนการส่งเสริมอาชีพที่ตรงกับความต้องการของชุมชนให้ตลอดปี อย่างต่อเนื่อง โดยผู้นำชุมชนคอยประสานงานและให้ความช่วยเหลือชุมชนตลอด
2. มีการสนับสนุนทุนการพัฒนาอาชีพให้ทุกปี และมีวิทยากร อุปกรณ์การสอนการส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนตามความสนใจและความต้องการอย่างจริงจัง
3. มีแผนพัฒนาอาชีพตามความต้องการอย่างเป็นรูปธรรม ที่สามารถปฏิบัติได้จริง ต้องมีวิทยากรที่เชี่ยวชาญมาสอนอาชีพเป็นที่เล็งอย่างเป็นรูปธรรม
4. มีการพัฒนาอาชีพที่ตรงกับความสนใจ ความต้องการของตลาด ตลอดปีและการติดตามช่วยเหลือในการประกอบอาชีพของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม สามารถทำรายได้เสริมได้จริงและมั่นคงต่อเนื่องตลอดไป
5. ผู้บริหารทุกระดับในจังหวัดควรสนับสนุนทั้งเชิงนโยบายและปฏิบัติจริง ไม่เพียงแต่พูดแต่ในทางปฏิบัติและทำได้จริงเอื้อประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชนอย่างแท้จริง
6. ผู้บริหารระดับสูงต้องลงพื้นที่ช่วยเหลือ ให้กำลังใจประชาชนในชุมชนในการทำงานทุกอาชีพอย่างแท้จริง เพื่อให้ประชาชนในชุมชนอยู่ดีกินดี มีความสุข

สำหรับการจัดการในปัจจุบันจะเน้นเรื่อง ประสิทธิภาพ (Effectiveness) และ ประสิทธิภาพ (Efficiency) ดังนั้น ความหมายของการจัดการในแนวความคิดนี้ เป็นกระบวนการในการบริหาร และ ประสานทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุความสำเร็จตาม เป้าหมายของ องค์การการรวมกลุ่มพัฒนาอาชีพ จะประสบความสำเร็จได้ ต้องประกอบด้วยดังนี้

1. ด้านงบประมาณ มีการใช้จ่ายงบประมาณซึ่งแบ่งออกได้ดังนี้

ซื้อวัตถุดิบต่าง ๆ ซึ่อุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น เส้นใย วัสดุ พืชสมุนไพร ที่มีในท้องถิ่น ในการทำผลิตภัณฑ์ ออกแบบสร้างผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ส่วนงบประมาณซึ่งได้มาจาก อดต. และการระดมเงินของ สมาชิก กลุ่ม กลุ่มมีรายได้เดือนละ 20,000-40,000 บาท มีรายจ่ายเดือนละ 10,000 บาท ได้แก่ ค่าไฟ ค่าน้ำ ค่าวัตถุดิบ ค่าอุปกรณ์ต่าง ๆ มีการทำบัญชี เลขานุการกลุ่มเป็นผู้ทำบัญชี

2. ด้านวัสดุอุปกรณ์ ปัญหาของกลุ่มอาชีพสตรีที่สำคัญ คือ วัสดุ แฝก กก ผักตบชวา ปอ เป็นต้น และพืชสมุนไพรที่มีในท้องถิ่น เป็นต้น ตลอดจนจัดหา อุปกรณ์ ที่มีไม่เพียงพอ เพราะขาดแคลน ต้องไปหาซื้อในท้องตลาด ทำให้ประสบปัญหาในด้านต้นทุนสูงและวัตถุดิบไม่เพียงพอ กับความต้องการประกอบกับวัตถุดิบจะหายากมาก และมีราคาแพงทำให้มีต้นทุนในการผลิตสูง ส่วนวัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ ยังมีไม่พร้อมและอุปกรณ์บางอย่างไม่ทันสมัย ไม่เหมาะสมกับการใช้งาน ต้องใช้ระยะเวลาานาน พอสมควร ผลผลิตออกมาไม่มีคุณภาพเท่าที่ควร

3. ด้านการบริหารจัดการ มีการประชุมทุก 1 เดือน มีการใช้การโหวตจากสมาชิกในกลุ่ม จากเสียงข้างมาก กรณีต้องตัดสินใจสิ่งต่าง ๆ ร่วมกัน ส่วนการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ตอนนี้จำหน่าย เฉพาะในชุมชน เท่านั้นและกำลังมองหาตลาดในอำเภอที่กลุ่มอยู่ ส่วนปริมาณความต้องการของผู้บริโภค มีเพิ่มขึ้นไม่มากนัก ในการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ มีการติดป้ายไว้นิลในกลุ่มเท่านั้น ในการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงาน ในพื้นที่ โดยการสนับสนุนงบประมาณ จากองค์การ วิธีการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างในพื้นที่

1. ผู้ให้ข้อมูลหลัก (Sample) และผู้ให้ข้อมูลหลักจากกลุ่มประชากร จำนวน 200 คน และ สัมภาษณ์ จำนวน 20 คน ประกอบด้วย นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกฯ ที่ได้รับ มอบหมายของ องค์การบริหารส่วนตำบลด้านทับตะโก จำนวน 3 คน นักพัฒนาชุมชนหรือเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านทับตะโก จำนวน 1 คน ผู้นำชุมชน จำนวน 2 คน สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลด้านทับตะโก จำนวน 2 คน สมาชิกกลุ่มอาชีพสตรีสร้างอาชีพ ผลิตภัณฑ์ชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี จำนวน 10 คน โดยสัมภาษณ์จากประธานกลุ่มอาชีพ เภรัญญิกของกลุ่มอาชีพ เลขานุการกลุ่ม อาชีพ และจาก สมาชิกกลุ่มอาชีพเสริม

2. วิธีการเข้าพื้นที่และผู้ให้ข้อมูลหลัก มีการใช้วิธีการโดยการสัมภาษณ์เป็นรายบุคคล โดยยึดผู้ สัมภาษณ์ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอาชีพเสริมสร้างผลิตภัณฑ์ ในองค์การบริหารส่วนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรีเท่านั้น

3. กระบวนการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านทับตะโก ด้านคน กลุ่มอาชีพสตรีเครื่องแกงองค์การบริหารส่วนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี มีจำนวนสมาชิกในกลุ่มทั้งหมด 35 คน มีการคัดเลือกสมาชิกในกลุ่ม จากการเสนอชื่อและโหวตเสียงภายในกลุ่ม เอาเสียงข้างมาก สมาชิกมีเท่าเดิม มีการแบ่งหน้าที่ ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ผู้ช่วยเภรัญญิกประธานกลุ่มคอยดูแลในการบริหารกลุ่มเป็นอย่างดี ในทุกด้าน มีการประชุมกลุ่มทุก ๆ เดือน มีสมาชิกเข้าประชุมเพียง 30 คน เท่านั้น ส่วนที่เหลือไม่มาประชุม คนที่มาทำงานกลุ่มจริง ๆ มีแค่ 10-15 คน

แนวทางการพัฒนากลุ่มอาชีพสตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี องค์การบริหาร ส่วนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง ให้ความสำคัญกับสตรีในพื้นที่ และพยายามส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มอาชีพสตรีให้มี บทบาทมากขึ้น ที่ผ่านมามีการจัด โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาสตรี ภายใต้การสนับสนุน งบประมาณในการพัฒนากลุ่มอาชีพสตรีสร้างอาชีพเสริม สร้างผลิตภัณฑ์ การสร้างเครือข่าย และการทัศนศึกษาดูงานเพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เข้ากับกลุ่มอาชีพสตรีของตนเอง

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี ยังเป็นหน่วยงานหลักที่คอยประสานงานระหว่าง หน่วยงานอื่นหรือเป็นการทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน เช่น การทำงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี กับสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มี วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง

### อภิปรายผลวิจัย

วิเคราะห์แนวทางในการพัฒนากลุ่มสร้างอาชีพสร้างผลิตภัณฑ์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี ซึ่งสามารถพัฒนาโดยแบ่งออกเป็น ด้านการบริหาร จัดการ ด้านเศรษฐกิจและการสร้างรายได้ด้านสังคม วัฒนธรรม ประเพณี ด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม โดยสามารถนำผล การศึกษามากำหนดแนวทางการพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี ดังนี้

1. คน ทางสมาชิกกลุ่มอาชีพสตรีสร้างอาชีพเสริมออกแบบผลิตภัณฑ์ การนำไขสมุนไพรมาทำยาพื้นบ้าน ต้องการคนที่มีความตั้งใจ สนใจประกอบอาชีพเสริมอย่างจริงจัง ต้องการให้มีการอบรมอาชีพปีละ 2 ครั้ง ไปที่สถานศึกษาดูงานนอกสถานที่ และมีสมาชิกกลุ่มอาชีพที่แน่นอน

2. ด้านงบประมาณ สมาชิกกลุ่มอาชีพสตรีเสริมออกแบบผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ และทำสมุนไพรทำยาต้องการงบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐ ต้องการมีเงินทุนที่หมุนเวียน สมาชิกในกลุ่มมีการลงหุ้น สมาชิกในกลุ่มสามารถมีรายได้เสริมที่แน่นอน

3. ด้านวัสดุอุปกรณ์ สมาชิกกลุ่มอาชีพสตรีเสริมการสร้างผลิตภัณฑ์ชุมชน การนำพืชสมุนไพรในท้องถิ่นมาทำยา ต้องการโรงเรือนในการผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่ทันสมัย ตรงตามความต้องการของท้องตลาด ที่ได้มาตรฐาน เกิดความพึงพอใจของท้องตลาด และชุมชนมีความต้องการวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยได้ผลิตภัณฑ์ที่ได้มาตรฐานและมีตราสินค้าที่ถูกต้อง

เป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารกลุ่มอาชีพอย่างชัดเจน ด้านกิจกรรมผลผลิตพบว่า กลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จ คือกลุ่มที่มีผลผลิตที่ผลิตได้จำหน่ายในหมู่บ้าน/ตำบล ด้านแนวทางการส่งเสริมกลุ่มอาชีพโดยองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า ทางกลุ่มต้องการให้ ส่งเสริมมากที่สุด คือ ด้านงบประมาณ ด้านวิชาการ ด้านการตลาด ด้านวัสดุอุปกรณ์ด้านการผลิตใหม่ และทันสมัย ด้านการพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ ด้านสถานที่ตั้งกลุ่มอาชีพ และด้านการ ประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพและผลิตภัณฑ์กลุ่ม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลท่าตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี ได้ดำเนินการพัฒนา กลุ่มอาชีพสตรีสร้างผลิตภัณฑ์อาชีพเสริม อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเช่นเดียวกัน ซึ่งมีข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาส่งเสริมอาชีพของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลท่าตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี มีความต้องการให้รัฐบาลเข้ามาสนับสนุนให้เกิดระบบสวัสดิการ เพื่อรองรับกลุ่มอาชีพของสตรีให้สามารถมีบทบาท และสามารถพัฒนาตนเองให้มีความสามารถพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต ให้สตรีเกิดการพึ่งตนเองในระยะยาว โดยมีการส่งเสริม หรือกระตุ้นให้คนครอบครัวมีโอกาส ค้นหาคุณค่า และสร้างศักยภาพที่มีในตนเองในการเสริมพลังหรือความเข้มแข็งแก่ครอบครัวและชุมชนที่เข้มแข็ง เช่น การส่งเสริมกิจกรรมเชิงกลุ่มหรือเครือข่ายของกลุ่มที่เผชิญปัญหาแบบเดียวกัน หรือการฝึกอบรมทักษะการบริหารจัดการของตนเองมีการเพิ่มศักยภาพในเรื่องงาน อาชีพและการมีรายได้ มีการจัดบริการเสริมที่จำเป็นให้แก่ครอบครัวเพื่อใช้ในการตัดสินใจ เพื่อใช้เป็น ข้อมูลในการวางแผนพัฒนาความมั่นคงของครอบครัวในลักษณะนี้ให้มากขึ้น ซึ่งเป็นไปตามแนวคิดของ จิตจำนง กิติกริต (2525, หน้า 54) ได้กล่าวไว้ว่า การพัฒนาชุมชนไม่ว่าจะ เป็นการพัฒนาด้วยการจัดกิจกรรมในด้านใดย่อมตั้งอยู่บนพื้นฐานการสนับสนุนให้ประชาชนพึ่งพาตนเองได้เป็นประการสำคัญ หากสิ่งใดเกินกว่าความสามารถของประชาชน เช่น ทางด้าน วิชาการและวัสดุจำเป็น รัฐบาลยอมเข้าให้การช่วยเหลือเพื่อโครงการ กิจกรรมของราษฎรบรรลุผลด้วยดี ทั้งนี้โดยวิธีการทำงานกับประชาชน (work with people) หมายถึงร่วมคิด ร่วม

ปรึกษาและร่วมกันทำงาน ไม่ใช่ทำให้ประชาชน (work for people) แต่ฝ่ายเดียว อย่างไรก็ตาม การพัฒนาของกลุ่มอาชีพในตำบลนาชุมแสงยังคงประสบปัญหาที่สำคัญ ได้แก่ ขาดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ หรือการสร้างสินค้าใหม่ ๆ ให้ตรงกับความต้องการของ ลูกค้า การฝึกอบรมพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพ มักดำเนินการในห้วงฤดูการเกษตร การ ประชาสัมพันธ์และการจัดจำหน่ายมักจำกัดอยู่ในกลุ่มโอท็อป ภายในจังหวัดสอดคล้องกับที่ ธีรณัย เจียรกุล (2557, หน้า 1-3) ได้ศึกษาวิจัยถึงปัญหา และการปรับตัวของ OTOP เพื่อ พร้อมรับการเปิด AEC โดยการสังเคราะห์งานวิจัยด้าน OTOP ทั้งภาพรวม และแยกตามกลุ่ม สินค้า พบว่าปัญหาด้านการตลาดนั้น สินค้า OTOP ไม่มีการพัฒนารูปแบบของ บรรจุภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์ ไม่ได้รับรองมาตรฐาน และช่องทางการจำหน่ายยังมีจำกัด ยังขาดความรู้ ความสามารถด้านการตลาดในวงกว้าง โดยเฉพาะตลาดต่างประเทศ สินค้าหรือบริการที่มีความ เป็นนวัตกรรมมีจำนวนน้อย ส่วนใหญ่มักเกิดจากการลอกเลียนแบบกัน ส่วนปัญหาด้านการผลิต คือ ขาดวัตถุดิบ ขาดเครื่องมือการผลิตที่ทันสมัย และไม่มีทักษะในการผลิตวัตถุดิบที่ใช้ใน การผลิตมี คุณภาพไม่สม่ำเสมอ กลุ่มผู้ผลิตชุมชนส่วนใหญ่ไม่สามารถรับการสั่งซื้อสินค้ามาก ๆ และสินค้าแต่ละ ครั้งของ OTOP มีคุณภาพไม่เหมือนกัน ไม่สม่ำเสมอ แนวทางการส่งเสริมกลุ่มอาชีพขององค์การ บริหารส่วนตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี จึงประกอบด้วย การจัดทำทะเบียนของ กลุ่มอาชีพต่าง ๆ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างกลุ่ม อาชีพและสมาชิกภายในกลุ่มอาชีพ การศึกษาดูงาน สนับสนุนการจัดทำระบบบัญชีอย่างง่าย สนับสนุนการจัดกิจกรรมการแสดงหรือ จำหน่ายสินค้าโอท็อปในงานประจำปีและงานอื่น ๆ ตามความ เหมาะสมสอดคล้องกับงานวิจัยของพร ศักดิ์ ว่องวัฒนกุล (2553, หน้า 61-62) ที่ได้ศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมกลุ่มอาชีพขององค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งคอก อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี ในด้านแนวทางการส่งเสริมที่สมาชิก กลุ่มส่วนใหญ่มีความเห็นคล้ายคลึงกันก็คือ ต้องการให้ ส่งเสริมในส่วนของความรู้ ทักษะ การศึกษาดู งาน งบประมาณ เพื่อให้กลุ่มอาชีพจัดซื้อเครื่องมือ ประสานความร่วมมือระหว่างผู้นำท้องถิ่นหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง และสมาชิกกลุ่มให้เกิดแผนปฏิบัติงานร่วมกัน กระจายผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น ทั้งใน รูปแบบของเงินทุนและองค์ความรู้ไปสู่สมาชิกกลุ่ม อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ต่าง ๆ ที่กลุ่มอาชีพได้ดำเนินการในลักษณะที่ต่อเนื่องและส่งเสริมให้กลุ่มอาชีพเป็นองค์กรชุมชนที่ เป็นเครือข่ายแก่องค์กรชุมชนอื่น ๆ ในชุมชน ในลักษณะการเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

## ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะในการนำผลศึกษาไปใช้ การศึกษาเรื่องแนวทางการส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้ มีความเข้มแข็งในตำบลอื่น ๆ ในจังหวัดราชบุรีและจังหวัดใกล้เคียงที่สนใจประกอบอาชีพดังกล่าว จะช่วยให้คนในพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบใน

พื้นที่ของตนว่ามีบทบาท หน้าที่อย่างไรบ้างในการที่จะส่งเสริมสนับสนุนการทำมาหากิน และอาชีพ ของประชาชนในพื้นที่ นอกจากการให้งบประมาณ สนับสนุนกลุ่มอาชีพแต่เพียงอย่างเดียว ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป สามารถนำผลการศึกษาไปต่อยอดสำหรับการศึกษาต่อไปในอนาคต โดยใช้ตัวแปรในงานวิจัยนี้ไปศึกษาในพื้นที่อื่น ๆ เพื่อนำผลการศึกษามาเปรียบเทียบกับว่า ในพื้นที่ ที่แตกต่างกัน นั้นจะมีผลการศึกษาเหมือนหรือต่างกันอย่างไร

2. ใช้วิธีการศึกษาเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ในการศึกษาแนวทางการ ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ให้มีความเข้มแข็งในตำบลด่านทับตะโก อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี เพื่อ สามารถระบุได้ว่ามีการส่งเสริมอาชีพมากน้อยเพียงใด และมีแนวทางการส่งเสริมไปในทิศทางใด มากที่สุด

3. ใช้วิธีการศึกษากลุ่มเป็นระยะเวลายาว (Longitudinal Studies) เป็นระยะเวลา ต่อเนื่อง เพื่อเปรียบเทียบผลว่าเวลาที่ต่างกันออกไปจะทำให้ผลการศึกษามีการเปลี่ยนแปลง หรือ แตกต่างกันอย่างใด เพื่อพัฒนาอาชีพให้กับกลุ่มประชาชนได้ตรงกับความต้องการในพื้นที่นั้น ๆ ต่อไป ในอนาคตด้วย

### ข้อเสนอแนะเพื่อการศึกษาในครั้งต่อไป

ควรศึกษาความต้องการในการพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่ต้องการสร้าง ผลิตภัณฑ์ อาชีพเสริมรายได้ต่าง ๆ ในพื้นที่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นใน ชุมชน

1. การศึกษาการดำเนินงานกลุ่มอาชีพสตรี กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ในพื้นที่แบบบูรณาการ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลอื่น ๆ จังหวัดราชบุรีและตำบล จังหวัดใกล้เคียง เพื่อสร้างเครือข่าย สามารถปรึกษาช่วยเหลือกันได้ต่อไปในอนาคต เกิดความสามัคคีร่วมมือกันสร้างผลิตภัณฑ์ของชุมชน นั้น ๆ ได้สำเร็จและได้มาตรฐานต่อไปในอนาคต

2. การศึกษาผลการพัฒนาการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสตรีในพื้นที่ ซึ่งผลการศึกษาที่ได้จะ นำไปสู่การพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่นในอนาคตต่อไป

## บรรณานุกรม

- นาวิ นิกภาพุกษ์. 2553. แนวทางการพัฒนากลุ่มอาชีพในตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร. ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. (สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น).  
ขอนแก่น: วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พงศ์ศักดิ์ ไชยวงศ์วัฒน์. 2540. บทบาทของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตกับการพัฒนาหมู่บ้าน  
เหล่าตำแย ตำบลสีแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัย  
มหาสารคาม
- พะยอม วงศ์สารศรี และคณะ. 2545. แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการและการบริหารจัดการ.  
พนม ลีมาอารีย์. 2522. กลุ่มสัมพันธ์. กาฬสินธุ์: จิตรภักษ์การพิมพ์.
- ภูวรินทร์ เนียมจิตร. 2552. การพัฒนากลุ่มอาชีพทอผ้าไหมขององค์การบริหารส่วนตำบลชา  
อำเภอกันทรลักษณ์ จังหวัดศรีสะเกษ. ปริญญารัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต.  
(สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น).ขอนแก่น.วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น:  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2544. เศรษฐกิจและสังคม สะท้อน  
ภาพชุมชนเข้มแข็ง จากการศึกษา 4 ภาค. กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา  
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.
- สมนึก เดชโพธิ์. 2551. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมโดย  
องค์การบริหารส่วนตำบล กรณีศึกษาในเขตอำเภอแม่เมาะ จังหวัดเชียงใหม่.  
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. (สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น). ขอนแก่น:  
วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนนด. 2558. แผนพัฒนา 3 ปี (2558-2560). สงขลา: องค์การ  
บริหารส่วนตำบลบ้านโนนด.



ไม่มีเนื้อหาจากต้นฉบับ



### ส่วน ค ประวัตินักวิจัย

1. ชื่อ - นามสกุล (ภาษาไทย) นาย นางสาว นาง ยศ : นางสาวเกษสุณีย์ บำรุงจิตต์ สัดส่วนการทำวิจัย 60%

ชื่อ - นามสกุล (ภาษาอังกฤษ) Mr., Miss, Mrs., Rank : Asst. Prof. Dr. Katesunee Bumrungjit

2. เลขหมายบัตรประจำตัวประชาชน : 326030152●●●●

#### 3. ตำแหน่งปัจจุบัน

- ตำแหน่งบริหาร : -

- ตำแหน่งทางวิชาการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ระดับ 8)

4. หน่วยงานและสถานที่ติดต่อได้สะดวก พร้อมหมายเลขโทรศัพท์มือถือ และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)

- หน่วยงาน : คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

- สถานที่ติดต่อได้สะดวก : คณะศิลปศาสตร์และคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 399 ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

- หมายเลขโทรศัพท์มือถือ : 0611128593

- E-mail : katesunee2011@hotmail.com

#### 5. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	คุณวุฒิ	ปีที่จบการศึกษา
ปริญญาเอก	ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาอุดมศึกษา	2555
ปริญญาโท	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ , เทคโนโลยีสารสนเทศ)	2543
ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์ สารสนเทศศาสตร์ และ สื่อสารมวลชน)	2534

6. สาขาวิชาการที่มีความชำนาญพิเศษ (แตกต่างจากวุฒิการศึกษา) ระบุสาขาวิชาการ

คอมพิวเตอร์ช่วยสอน การสืบค้นฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ การสร้างสื่อการสอนทางอิเล็กทรอนิกส์และการถ่ายทอดความรู้สู่เยาวชนและประชาชน

7. ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ โดยระบุสถานภาพในการทำการวิจัยว่าเป็นผู้อำนวยการแผนงานวิจัย หัวหน้าโครงการวิจัย หรือผู้ร่วมวิจัยในแต่ละผลงานวิจัย

7.1 ผู้อำนวยการแผนงานวิจัย : ชื่อแผนงานวิจัย

ชื่อแผนงานวิจัย (ภาษาไทย) การสร้างเว็บไซต์และพัฒนาหลักสูตรการทอผืนผ้า การแปรรูปผลิตภัณฑ์ และการออกแบบแบรนด์สินค้าจากเส้นใยกูกู่เชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างอาชีพและรายได้ที่ยั่งยืนแก่ชุมชนจังหวัดนครนายกและจังหวัดจันทบุรี

การสร้างหลักสูตรการทอผืนผ้า การสร้างเว็บไซต์หลักสูตรการแปรรูปผลิตภัณฑ์ การออกแบบแบรนด์สินค้า ร่วมกับ ทีมคณะผู้วิจัย งบประมาณแผ่นดิน 2562

และเป็นหัวหน้าโครงการย่อยที่ 1 เรื่องการสร้างเว็บไซต์และพัฒนาหลักสูตรการทอผืนผ้า

การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเส้นใยกูกู่เชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างอาชีพและรายได้ที่ยั่งยืนแก่ชุมชนจังหวัดนครนายก และจังหวัดจันทบุรี การทำงานร่วมกันกับทีมคณะนักวิจัยและปราชญ์ชาวบ้าน ผู้นำชุมชนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ

7.2 หัวหน้าโครงการวิจัย : ชื่อโครงการวิจัย

1. ความต้องการสารนิเทศของนักศึกษาสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2541  
หัวหน้าโครงการวิจัย สัดส่วนทำวิจัย 100 %
2. ทักษะทางสารนิเทศของนักศึกษาศูนย์กลางสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2542/  
หัวหน้าโครงการวิจัย 100 %
3. ความพึงพอใจในการใช้บริการห้องสมุดของคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา  
สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ พ.ศ. 2546/ หัวหน้าโครงการวิจัย 80%
4. การสร้างและพัฒนาเว็บเพื่อส่งเสริมการอ่านของเยาวชนไทยภาคกลางตอนล่าง พ.ศ.  
2551/หัวหน้าโครงการวิจัย 70% งบประมาณแผ่นดิน 2551
5. การพัฒนาเว็บเพื่อส่งเสริมนิสัยรักการอ่านของเยาวชนไทย : กรณีศึกษา  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. 2552/ หัวหน้าโครงการวิจัย 60% งบประมาณแผ่นดิน 2552
6. การพัฒนารูปแบบความร่วมมือด้านการวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสำหรับ  
สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ พ.ศ. 2553/ หัวหน้าโครงการวิจัย 100%
7. การศึกษาความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวดูแหล่งท่องเที่ยวประเภทนันทนาการค่าย  
พักแรมศรีสวาท จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. 2554/ ผู้ร่วมวิจัย 50% งบประมาณจากเจ้าของค่ายพัก  
แรมศรีสวาท จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. 2554

8. ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุพรรณมาอาเซียนปี พ.ศ. 2558/ หัวหน้าโครงการวิจัย 50% งบประมาณรายได้สถาบันฯ 2555

9. การสร้างนวัตกรรมและเว็บไซต์เพื่อเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนไทยในจังหวัดชายแดนภาคตะวันออก พ.ศ. 2556/ หัวหน้าโครงการวิจัย 70% งบประมาณแผ่นดิน 2556

10. การสร้างหลักสูตรการทอผ้าพื้นเมืองภาคตะวันออกเฉียงเหนือและการพัฒนาลักษณะปรากฏลวดลายบนพื้นผ้าโดยวิธีเทคนิคสิ่งทอแปรรูปผลิตภัณฑ์สู่เชิงพาณิชย์/ หัวหน้าโครงการวิจัย 50% งบประมาณจากภายนอก สกอ. 2557

11. การตัดสินใจเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรีภาคปกติของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร / ผู้ร่วมวิจัย 50% งบรายได้คณะศิลปศาสตร์ 2557

12. การพัฒนารูปแบบการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี พ.ศ. 2558 / หัวหน้าโครงการวิจัย 70% งบประมาณรายได้สถาบันฯ 2557

13. กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพและมาตรฐานการทำวิจัยของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร / ผู้ร่วมวิจัย 25% งบประมาณรายได้สถาบันฯ 2557

7.3 ผู้ร่วมวิจัย : ชื่อแผนงานวิจัย/โครงการวิจัย

ระบุ

7.4 งานวิจัยที่ทำเสร็จแล้ว : ชื่อผลงานวิจัย ปีที่พิมพ์ การเผยแพร่ และแหล่งทุน (อาจมากกว่า 1 เรื่อง)

1. การพัฒนารูปแบบความร่วมมือด้านการวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ พ.ศ. 2553/ เผยแพร่วารสารระดับชาติ วารสารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2554

2. การศึกษาความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวต่อแหล่งท่องเที่ยวประเภทนันทนาการค่ายพักแรมศรีสวาท จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. 2554/ เผยแพร่วารสารระดับชาติ วารสารมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย กค.-ธค. 2555

3. ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสู่ประชาคมอาเซียนปี พ.ศ. 2558/ เผยแพร่วารสารระดับชาติ วารสารมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย กค.-ธค. 2556

และเขียน Proceeding ในการประชุมนานาชาติที่ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพฯ ที่มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติจัด ผู้เข้าร่วมสัมมนา 300 คน ผู้เข้าร่วมประชุมนานาชาติ จาก 20 ประเทศ และได้ประกาศนียบัตรเข้าร่วมประชุมนานาชาติ เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2555

ได้ผ่านการศึกษาดูงานวิจัยและวิชาการ ที่มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ได้แก่ เยอรมัน อิตาลี ตุรกี ออสเตรเลีย สวิสเซอร์แลนด์

ลงบทความวิจัยในวารสารสถาบันญาณสังวร มหามกุฏราชวิทยาลัย TCI 2 – ฉบับ ปี 2560-2561 จำนวน 3 เรื่อง

รางวัลการนำเสนอภาคบรรยาย ระดับนานาชาติ เรื่อง Creating of a course of weaving East and developing pattern on the fabric appearance by of technical textile formen into a commercial products / Asst. Dr. Katesunee Bumrungjit and Sampas Suwankiri

ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน 4 กันยายน 2559

ผลงานที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ 4 โครงการ งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณ สำนักงานวิจัยแห่งชาติปี 2562 และปี 2563

1.การจัดการถ่ายทอดองค์ความรู้การทอผืนผ้าจากเส้นใยฝักตบขวาและเส้นใยแฟก ปี 2563 วช.

2.การจัดการถ่ายทอดองค์ความรู้การทอผืนผ้าจากเส้นใยสับปะรด ปี 2562 วช.

3.การจัดการถ่ายทอดองค์ความรู้การทอผืนผ้าจากเส้นใยกก ปี 2562 แผนงานวิจัยงบประมาณแผ่นดิน

7.5 งานวิจัยที่กำลังทำ : ชื่อข้อเสนอการวิจัย แหล่งทุน และสถานภาพในการทำวิจัยว่าได้ทำการวิจัย ลุล่วงแล้วประมาณร้อยละเท่าใด

แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตและอาชีพเสริมของประชาชนในชุมชนตำบลด่านทับตะโก อำเภोजอม  
บึง จังหวัดราชบุรี 2563 งบรายได้คณะ 80% วิเคราะห์ข้อมูล แปลผล

สรุปผลวิจัยและอภิปรายผล

1. ชื่อ - นามสกุล (ภาษาไทย) นาย นางสาว นาง ยศ : นายชญาณนท์ กุลทนต์บุตร สัดส่วนการทำวิจัย (40%)

ชื่อ - นามสกุล (ภาษาอังกฤษ) Mr., Miss, Mrs., Rank : Mr. CHAYANON KUNTHONBUT

2. เลขหมายบัตรประจำตัวประชาชน : 3 - 8099 0011■■■■

3. ตำแหน่งปัจจุบัน

- ตำแหน่งบริหาร : -

- ตำแหน่งทางวิชาการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์

4. หน่วยงานและสถานที่ติดต่อได้สะดวก พร้อมหมายเลขโทรศัพท์มือถือ และไปรษณีย์  
อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)

- หน่วยงาน : คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

- สถานที่ติดต่อได้สะดวก : คณะศิลปศาสตร์และคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 399 ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

- หมายเลขโทรศัพท์มือถือ : (081)684-2701

- E-mail : kamahun.s@hotmail.Com

5. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	คุณวุฒิ	ปีที่จบการศึกษา
ปริญญาเอก	Ph.D. Pune University, INDIA	2554
ปริญญาโท	สาขาภาษาศาสตร์ประยุกต์	2538
ปริญญาตรี	สาขาภาษาอังกฤษ	2528

6. สาขาวิชาการที่มีความชำนาญพิเศษ (แตกต่างจากวุฒิการศึกษา) ระบุสาขาวิชาการ

ภาษาอังกฤษ      ภาษาศาสตร์ประยุกต์      สังคมศาสตร์      พุทธศาสตร์  
จิตวิทยา      วิทยาศาสตร์      วิทยาศาสตร์      วิทยาศาสตร์  
ประวัติศาสตร์ศาสนาและวัฒนธรรม      โฆษณาและประชาสัมพันธ์

7. ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ โดยระบุสถานภาพในการทำการวิจัยว่าเป็นผู้อำนวยการแผนงานวิจัย หัวหน้าโครงการวิจัย หรือผู้ร่วมวิจัยในแต่ละผลงานวิจัย

7.1 ผู้อำนวยการแผนงานวิจัย : ชื่อแผนงานวิจัย

7.2 หัวหน้าโครงการวิจัย : ชื่อโครงการวิจัย

-

7.3 ผู้ร่วมวิจัย : ชื่อแผนงานวิจัย/โครงการวิจัย

การสร้างเว็บไซต์และพัฒนาหลักสูตรการทอผืนผ้า การแปรรูปผลิตภัณฑ์และการออกแบบแบรนด์สินค้าจากเส้นใยกกสู่เชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างอาชีพและรายได้ที่ยั่งยืนแก่ชุมชนจังหวัดนครนายกและจังหวัดจันทบุรี